

Monitor Arbeidsongevallen

2024 Monitor Arbeidsongev

Arbeidsongevallen 2024 M

Monitor Arbeidsongevallen

2024 Monitor Arbeidsongev

Arbeidsongevallen 2024 Mo

Monitor Arbeidsongevallen

2024 Monitor Arbeidsongev

Arbeidsongevallen 2024 Mo

Monitor Arbeidsongevallen

2024 Monitor Arbeidsongev

Arbeidsongevallen 2024 Mo

Monitor Arbeidsongevallen

2024 Monitor Arbeidsongev

Arbeidsongevallen 2024 Mo

Monitor Arbeidsongevallen

2024 Monitor Arbeidsongev

Arbeidsongevallen 2024 Mo

Monitor Arbeidsongevallen

2024 Monitor Arbeidsongev

Arbeidsongevallen 2024 Mo

Monitor Arbeidsongevallen

2024 Monitor Arbeidsongev

Arbeidsongevallen 2024 Mo



Nederlandse Arbeidsinspectie
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Monitor Arbeidsongevallen 2024

Inhoud

1	Samenvatting en conclusies	3
	Vergelijkbaarheid van cijfers	3
	Aantal ongevalsonderzoeken	3
	Minder vaak voorkomende ongevalstypen	4
	Ongevallen met uitzendkrachten	4
2	Inleiding	5
	Doel	5
	Meldingsplichtige arbeidsongevallen	5
	Afgeronde arbeidsongevallen	6
	Inhoud en leeswijzer	6
3	Afgeronde ongevalsonderzoeken 2024	7
	Gedifferentieerde aanpak ongevalsonderzoek	9
3.1	Kenmerken van arbeidsongevallen	10
	<i>Type arbeidsongeval</i>	10
	<i>Arbeidsmiddelen</i>	11
	<i>Ernst van het letsel</i>	12
3.2	Kenmerken van slachtoffers	13
	<i>Geslacht</i>	13
	<i>Leeftijd</i>	14
3.3	Kenmerken van bedrijven	14
	<i>Sectoren</i>	14
	<i>Omvang bedrijven</i>	16
3.4	Overtredingen en boetes	17
4	Minder vaak voorkomende ongevalstypen	18
	Algemene kenmerken minder vaak voorkomende ongevalstypen	18
	Ongevalstype 'Bedolven onder een (bulk)massa'	20
	Ongevalstype 'Extreme belasting van lichaamsdelen'	21
	Ongevalstype 'Contact met elektriciteit'	22
	Ongevalstype 'Fysiek contact met een (agressief) mens'	24
5	Uitzendkrachten (2024)	27
Bijlage I	Slachtoffers van meldingsplichtige arbeidsongevallen, 2020-2024, (afgesloten zaken) naar verschillende kenmerken	30
Bijlage II	Slachtoffers van DODELIJKE arbeidsongevallen, 2020-2024, (afgesloten zaken) naar verschillende kenmerken	33
Bijlage III	Slachtoffers meldingsplichtige arbeidsongevallen, 2020-2024, (afgesloten zaken), naar 2-cijferige SBI-code	36
Bijlage IV	Methodologische verantwoording	41

1 Samenvatting en conclusies

De Nederlandse Arbeidsinspectie (hierna: Arbeidsinspectie) wil dat werkgevers arbeidsongevallen voorkomen. Op basis van informatie die inspecteurs verzamelen bij ongevalsonderzoek maakt de Arbeidsinspectie informatieproducten over de kenmerken van ongevallen. Die producten staan ten dienste van werkgevers, branches en sectoren om daaruit lering te trekken en worden daarnaast gebruikt voor interventies om de arbeidsveiligheid te vergroten. De jaarlijkse Monitor Arbeidsongevallen is één van die producten.

Vergelijkbaarheid van cijfers

Cijfers over aantallen ongevallen in deze monitor gaan niet over hetzelfde als de cijfers in het jaarverslag van de Arbeidsinspectie. Het jaarverslag noemt de aantallen gemelde (waaronder dodelijke) ongevallen die in een bepaald jaar, bijvoorbeeld 2024, hebben plaatsgevonden.

De monitor rapporteert informatie over de afgeronde ongevalsonderzoeken in een jaar, bijvoorbeeld 2024. Dat kunnen dus ook onderzoeken zijn van ongevallen die in december 2023 en eerdere maanden plaatsvonden of soms zelfs in eerdere jaren als voor een onderzoek naar dat ongeval meer tijd nodig was. In 2024 had 68% procent van de afgeronde ongevalsonderzoeken betrekking op een ongeval dat ook in 2024 plaatsvond.

De monitor is gebaseerd op informatie uit de ongevalsonderzoeken en biedt daarmee een dieper inzicht dan de cijferopstelling in het jaarverslag.

Vanaf 2024 wordt een wijziging doorgevoerd in de monitor. Vanaf nu rapporteert de monitor alleen op grond van de informatie van inspecteurs over meldingsplichtige ongevallen. Hiervoor is gekozen omdat van niet-meldingsplichtige ongevallen stelselmatig minder verdiepende informatie beschikbaar is. Dit komt omdat onderzoeken afgebroken worden als na de start van een onderzoek blijkt dat het ongeval niet gemeld hoefde te worden, bijvoorbeeld omdat het slachtoffer geen werknemer is. Voor analyses is het wenselijk dat de beschikbare informatie per onderzoek zoveel mogelijk dezelfde informatie-elementen bevat. In Tabel 3.1 wordt de verdeling meldingsplichtige en niet-meldingsplichtige ongevallen weergegeven voor de jaren sinds 2020. Om een abrupte breuk en onvergelijkbaarheid te voorkomen, zijn de analyses van meldingsplichtige ongevallen voor de jaren 2020-2023 opnieuw uitgevoerd. Hierdoor kunnen de cijfers over de verschillende jaren met elkaar vergeleken worden.

Meldingsplichtige arbeidsongevallen zijn arbeidsongevallen waarbij sprake is van een dodelijke afloop, ziekenhuisopname of blijvend letsel. In deze monitor is er naast de algemene informatie speciale aandacht voor ongevallen met uitzendkrachten. Ook worden vier minder vaak voorkomende ongevalstypen belicht.

Aantal ongevalsonderzoeken

In 2024 sloot de Nederlandse Arbeidsinspectie 2.702 ongevalsonderzoeken af. Hiervan waren er 1.990 meldingsplichtig. Hierbij waren 2.001 slachtoffers betrokken, van wie 58 overleden. Dit aantal dodelijke slachtoffers wijkt af van de 52 in het jaarverslag 2024, want in het jaarverslag is geteld op basis van de ongevalsdatum, terwijl in de monitor uitgegaan is van de afsluitdatum van het onderzoek.

Het totaal aantal slachtoffers komt neer op 22 slachtoffers per 100.000 banen. Rekening houdend met ondermelding van 50 tot 70% is dat in werkelijkheid een factor 2 tot 3 hoger. In 36% van de gevallen was er sprake van blijvend letsel, in 3% van een dodelijke afloop. Relatief gezien vonden de meeste ongevallen plaats in de sectoren Waterbedrijven en afvalbeheer, Bouwnijverheid en Landbouw, bosbouw en visserij. Dit patroon is gelijk aan eerdere jaren. 'Vallen' is opnieuw het meest voorkomende ongevalstype.

Veelvoorkomende betrokken arbeidsmiddelen zijn vorkheftrucks/palletehewagens en diverse soorten ladders. Mannen en werknemers van 55 jaar en ouder zijn relatief vaker slachtoffer, ook na correctie voor de sector.

Minder vaak voorkomende ongevalstypen

In eerdere monitors zijn de meest voorkomende typen arbeidsongevallen in kaart gebracht. Om het beeld te complementeren worden dit jaar 4 ongevalstypen belicht die minder vaak voorkomen: 'Contact met vuur, brand, explosie of elektriciteit' (184 gevallen), 'Fysiek contact met mens of dier' (193 gevallen), 'Extreme fysieke belasting' (45 gevallen) en 'Bedolven, verdrinking of decompressie' (28 gevallen). Samen gaat het om 450 meldingsplichtige arbeidsongevallen, ongeveer 6% van het totaal in 2020-2024.

Ongevallen met uitzendkrachten

In 18% van de in 2024 afgeronde onderzoeken naar meldingsplichtige arbeidsongevallen was het slachtoffer een uitzendkracht, terwijl hun aandeel op het totaal aantal werkenden wordt geschat op 4%. Bij uitzendkrachten komt het ongevalstype 'Contact met een arbeidsmiddel of object' het vaakst voor, terwijl vaste werknemers vaker het slachtoffer zijn van een ongeval door vallen. Voor sommige sectoren worden relatief vaak meldingsplichtige arbeidsongevallen met uitzendkrachten gerapporteerd. Zo betrof in de Industrie 24% van de meldingsplichtige arbeidsongevallen een uitzendkracht, terwijl uitzendkrachten 8% uitmaken van de werkzame beroepsbevolking in deze sector.

2 Inleiding

Doel

Veilig kunnen werken is van groot belang. Veel werkgevers spannen zich hiervoor in door risico's te inventariseren en maatregelen te nemen. Ook werkenden dragen een deel van de verantwoordelijkheid voor de veiligheid op de werkvloer. Zij moeten zorgen voor hun eigen veiligheid en die van anderen. Dit doen ze door kennis uit hun opleiding en instructies toe te passen, en hulpmiddelen en persoonlijke beschermingsmiddelen op de goede manier te gebruiken.

Desondanks gebeuren er ongevallen op de werkvloer. Jaarlijks ontvangt de Nederlandse Arbeidsinspectie (hierna: Arbeidsinspectie) tussen de 3.500 en 4.500 meldingen van arbeidsongevallen.¹ Werkgevers zijn verplicht arbeidsongevallen te melden bij de Arbeidsinspectie wanneer er sprake is van een dodelijke afloop, ziekenhuisopname of blijvend letsel.² Bij het ongevalsonderzoek doet de Arbeidsinspectie soms zelf onderzoek, maar meestal doet de werkgever onderzoek naar zowel directe als achterliggende oorzaken van het arbeidsongeval. De uitkomsten en een verbeterplan om herhaling te voorkomen worden vastgelegd in een werkgeversrapportage. Deze rapportage wordt getoetst door de Arbeidsinspectie. Later volgt een inspectie om de uitvoering van de maatregelen te controleren.

Bij ieder gemeld ongeval verzamelt de Arbeidsinspectie informatie over de kenmerken en oorzaken van het ongeval. Inspecteurs leggen hun bevindingen vast in de Monitor Leren van Arbeidsongevallen vragenlijst (hierna: MLvO-vragenlijst). Daarnaast leggen inspecteurs kenmerken van slachtoffers, betrokken werkgevers, vastgestelde overtredingen en uitgedeelde boetes vast. Deze gegevens samen vormen de basis voor deze monitor.

Meldingsplichtige arbeidsongevallen

Deze monitor rapporteert uitsluitend over meldingsplichtige arbeidsongevallen; ongevallen waarbij sprake is van dodelijke afloop, ziekenhuisopname of blijvend letsel. In voorgaande jaren werden alle onderzochte arbeidsongevallen meegenomen, inclusief die ongevallen waarvan later bleek dat zij niet meldingsplichtig waren. Soms blijkt pas tijdens het onderzoek dat een ongeval niet meldingsplichtig is. In dat geval wordt het onderzoek afgesloten. Hierdoor zijn over meldingsplichtige ongevallen meer gegevens beschikbaar dan over niet-meldingsplichtige ongevallen. Deze afbakening sluit aan bij het mandaat van de Arbeidsinspectie.

¹ Volgens artikel 1, eerste lid van de Arbeidsomstandighedenwet is een arbeidsongeval: een aan een werknemer in verband met het verrichten van arbeid overkomen ongewilde, plotselinge gebeurtenis, die schade aan de gezondheid tot vrijwel onmiddellijk gevolg heeft gehad en heeft geleid tot ziekteverzuim, of de dood tot vrijwel onmiddellijk gevolg heeft gehad.

² De meldingsplicht staat omschreven in artikel 9, eerste lid van de Arbeidsomstandighedenwet. Arbeidsongevallen moeten volgens deze bepaling direct worden gemeld aan de Arbeidsinspectie als deze leiden tot de dood, blijvend letsel of een ziekenhuisopname: Dit geldt niet voor een zzp'er, tenzij er sprake is van een gezagsrelatie. Arbeidsongevallen waarbij een slachtoffer overlijdt, worden altijd onderzocht door de Arbeidsinspectie. Als vervolgens blijkt dat het slachtoffer een zzp'er is en een gezagsrelatie ontbreekt, dan beëindigt de Arbeidsinspectie het onderzoek. Een poliklinische behandeling wordt niet berekend tot een ziekenhuisopname.

Door deze afbakening zijn de aantallen lager dan in voorgaande jaargangen. De trends en patronen veranderen overigens niet door deze afbakening. Deze monitor laat de resultaten vanaf 2020 zien met de huidige afbakening.³

Niet alle meldingsplichtige arbeidsongevallen worden gemeld; de ondermelding wordt geschat op 50 tot 70%.⁴ Dit komt onder meer door onbekendheid met de meldingsplicht of door bewuste keuzes van werkgevers of werknemers. De Arbeidsinspectie werkt aan het terugdringen van ondermelding, door communicatie over de meldplicht, toegankelijke registratie van ongevallen en door gesprekken over de plicht tot het bijhouden van een ongevallenregistratie.⁵

Afgeronde arbeidsongevallen

Net als in voorgaande jaren gaat deze monitor uit van afgeronde ongevalsonderzoeken in het verslagjaar, en niet van de ongevalsdatum. Onderzoeken kosten tijd en kunnen nieuwe feiten opleveren, waardoor deze aanpak passend is voor een monitorrapportage. In 2024 vond 68% van de afgeronde meldingsplichtige arbeidsongevallen ook daadwerkelijk in 2024 plaats. Wanneer in deze monitor gesproken wordt van (arbeids)ongevallen, betreft het meldingsplichtige arbeidsongevallen waarvan het onderzoek in 2024 is afgerond, tenzij anders wordt vermeld.

Inhoud en leeswijzer

Hoofdstuk 3 beschrijft algemene kenmerken van onderzochte, meldingsplichtige arbeidsongevallen. In eerdere monitors zijn ongevalstypen die relatief vaker voorkomen nader belicht. Hoofdstuk 4 beschrijft vier ongevalstypen die minder vaak voorkomen: 'Contact met vuur, brand, explosie of elektriciteit'; 'Fysiek contact met mens of dier'; 'Extreme fysieke belasting'; en 'Bedolven, verdrinking of decompressie'. Hiermee wordt het beeld gecompliceerd. Hoofdstuk 5 gaat in op arbeidsongevallen onder uitzendkrachten. Uitzendkrachten vormen namelijk een kwetsbare groep werknemers. Hun aandeel in de werkende beroepsbevolking wordt geschat op 4%, terwijl het percentage ongevallen onder uitzendkrachten hoger is.

³ Wanneer alle in 2024 afgesloten ongevalsonderzoeken (meldingsplichtig en niet-meldingsplichtig) worden meegenomen in de analyse, komen vergelijkbare percentages naar voren als die in deze monitor gepresenteerd worden wanneer de huidige afbakening wordt gehanteerd.

⁴ De Algemene Rekenkamer stelt dat er sprake is van minimaal 50% tot mogelijk 70% ondermelding van arbeidsongevallen bij de Arbeidsinspectie. Bron: Algemene Rekenkamer (2003). [Focus op onveilige arbeidsomstandigheden](#).

⁵ De Arbeidsinspectie heeft in 2024 een format ongevallenregistratie opgesteld en via de website beschikbaar gesteld, deze is ook via verschillende brancheverenigingen onder de aandacht van werkgevers gebracht. Verder is de vindbaarheid van de Arbeidsinspectie vergroot via een Google search campagne. Door informatie op de website [workinNL.nl](#) te plaatsen, worden ook arbeidsmigranten bereikt, die vaak als uitzendkracht werkzaam zijn. Ook dit jaar blijft de Arbeidsinspectie op verschillende manieren aandacht vragen voor de meldplicht. Daarnaast zal in het najaar van 2025 een pilot starten met de Meldkamer 112, waarbij meldingen over arbeidsongevallen door worden gezet naar de Arbeidsinspectie om zo ondermelding verder terug te dringen.

3 Afgeronde ongevalsonderzoeken 2024

In 2024 sloot de Nederlandse Arbeidsinspectie 2.702 ongevalsonderzoeken af.⁶ Hiervan werden 2.572 door inspecteurs nader onderzocht; 130 zaken werden voortijdig beëindigd, bijvoorbeeld omdat direct duidelijk was dat het geen meldingsplichtig arbeidsongeval betrof of omdat het onder een andere inspectiedienst viel.

Van de 2.572 onderzochte ongevallen, waren er 1.990 (77%) meldingsplichtig.⁷ Dit komt neer op 22 meldingsplichtige arbeidsongevallen per 100.000 banen en hiervan vond het grootste deel (1.352; 68%) plaats in 2024 zelf.⁸ In totaal waren 2.001 slachtoffers betrokken, van wie 58 overleden.⁹ Bij 1.979 arbeidsongevallen was 1 slachtoffer betrokken; bij 11 arbeidsongevallen 2 slachtoffers.¹⁰

Naast deze cijfers over het jaar 2024 presenteert de Arbeidsinspectie in deze monitor de data voor alle afgesloten onderzochte meldingsplichtige arbeidsongevallen sinds de invoering van de MLvO-vragenlijst in 2020. Tabel 3.1 laat zien dat het aantal onderzochte meldingsplichtige ongevallen, sinds de invoering van de MLvO-vragenlijst in 2020, van jaar tot jaar licht varieert. Deze variatie is gering en kan veroorzaakt worden vanwege wisselende aantallen gestarte en afgeronde onderzoeken per jaar. De lagere aantallen geclassificeerde arbeidsongevallen in 2020 en 2021 hangen samen met de coronapandemie, omdat toen inspecteurs, voor hun veiligheid, minder op pad gingen, waardoor zij moeilijker de feiten konden controleren bij een melding. Ook was het pas vanaf april 2021 verplicht om de MLvO-vragenlijst in te vullen bij een ongevalsonderzoek.

⁶ Zie Bijlage IV Methodologie voor de werkwijze van de Arbeidsinspectie bij arbeidsongevallen.

⁷ Indien er sprake is van een niet-meldingsplichtig arbeidsongeval vullen inspecteurs een verkorte vragenlijst in waarbij er alleen gevraagd wordt naar de belangrijkste elementen van het ongeval, dit voor nader onderzoek. Wanneer inspecteurs aangeven dat er sprake was van een natuurlijke dood of onwelwording dan hoeven verder geen vragen te worden beantwoord.

⁸ Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek (2025). *Werkgelegenheid; banen, lonen, arbeidsduur, SBI2008; kerncijfers*. Cijfers geraadpleegd op 18-08-2025: <https://opendata.cbs.nl/#/CBS/nl/dataset/81431NED/table> Het aantal arbeidsongevallen per 100.000 banen geeft een indicatie van het risico op een (meldingsplichtig) arbeidsongeval. De Arbeidsinspectie gaat hierbij uit van 9.041.000 banen van werknemers in 2024. Arbeidsongevallen met zzp'ers als slachtoffer zijn in principe niet meldingsplichtig, tenzij het gaat om zzp'ers die onder het gezag van een werkgever werken, vandaar dat wordt gerekend met het aantal banen van werknemers en niet met het totaal aantal banen van werknemers en zelfstandigen samen. Op basis van het geschatte aantal banen van werknemers (en aangenomen dat alle onderzochte ongevallen daadwerkelijk in 2024 gebeurden) vond er een meldingsplichtig arbeidsongeval plaats in circa 0,022% van alle banen in 2024. In plaats van een percentage te rapporteren is het gebruikelijker om te wegen naar 100.000 banen. Concreet betekent dit dat er in 2024 ongeveer 22 arbeidsongevallen plaatsvonden per 100.000 banen. Rekening houdend met ondermelding van 50 tot 70% zou dit een factor 2 tot 3 hoger zijn.

⁹ Arbeidsongevallen waarbij een slachtoffer overlijdt, zijn altijd meldingsplichtig. De Arbeidsinspectie start in dat geval een onderzoek en bepaalt of er sprake is van een gezagsrelatie. Als er geen sprake is van een gezagsrelatie, zoals bij zzp'ers het geval kan zijn, wordt het onderzoek beëindigd.

¹⁰ De aantallen hebben betrekking op slachtoffers van een arbeidsongeval die als zodanig geregistreerd staan bij de Arbeidsinspectie. Het aantal slachtoffers bij een ongeval kan in werkelijkheid hoger zijn.

Tabel 3.1 Aantal ongevalsonderzoeken en meldingsplichtige ongevallen per 100.000 banen, 2020-2024*

Jaar	Ongevalsonderzoeken		Classificatie*		Meldingsplichtige arbeidsongevallen per 100.000 banen
	Gestart	Afgerond	Meldingsplichtige ongevallen	Niet-meldingsplichtige ongevallen	
2020	2.051	2.244	1.003	-	12
2021	2.038	1.957	1.504	207	18
2022	2.418	2.295	1.817	360	20
2023	2.493	2.448	1.845	326	21
2024	2.722	2.702	1.990	356	22

* Inspecteurs vullen bij afsluiting van een ongevalsonderzoek de MLvO-vragenlijst. Zij geven dan aan of er sprake was van een meldingsplichtig arbeidsongeval, dat wil zeggen een arbeidsongeval dat leidde tot ziekenhuisopname, blijvend letsel of de dood. De meldingsplicht staat omschreven in artikel 9, eerste lid van de Arbeidsomstandighedenwet (zie ook: Artikel 9 Arbeidsomstandighedenwet). Arbeidsongevallen waarbij een slachtoffer overlijdt, zijn altijd meldingsplichtig. In 2024 was dat het geval voor 1.990 onderzochte ongevallen. Wanneer het niet om een meldingsplichtig arbeidsongeval ging, kan sprake zijn van een arbeidsongeval dat niet meldingsplichtig is, maar ook van een ander soort ongeval zoals een medisch ongeval. In 2024 waren dat 356 onderzochte ongevallen. In het jaarverslag staat vermeld dat er 2.702 zaken werden afgerond, hiervan werden er 2.572 nader onderzocht en 130 voortijdig beëindigd. De 2.572 ongevals zaken bestaan uit 1.990 meldingsplichtige arbeidsongevallen en 356 andere ongevallen. De overige 226 zaken (2.702 afgerond, waarvan 130 voortijdig beëindigd, 2572 onderzocht, 1.990 meldingsplichtig en 356 ‘anders’) betreffen zaken waar sprake was van iets anders dan een ongeval zoals een natuurlijke dood of een zaak voor een andere inspectiedienst. Hiervan ging het in een aantal zaken om een Major Hazard Control (MHC)-zaak waar de MLvO-vragenlijst niet op van toepassing is. Voor 2020 kan het aantal niet-meldingsplichtige ongevallen niet worden vastgesteld omdat dat toen nog niet werd uitgevraagd in de MLvO-vragenlijst (zie ook bijlage IV Methodologische verantwoording).

Tabel 3.2 laat zien dat het aantal slachtoffers over de jaren heen ongeveer hetzelfde blijft. In 2020 en 2021 zijn er minder slachtoffers geregistreerd (zie hierboven). Het aantal dodelijke slachtoffers in deze monitor (58) wijkt af van het jaarverslag (52) omdat de monitor uitgaat van de afsluitdatum van het onderzoek, terwijl het jaarverslag telt op basis van de ongevalsdatum. Door de soms lange doorlooptijd van onderzoeken en mogelijk nieuwe feiten, kunnen deze cijfers verschillen.¹¹

¹¹ Soms wordt een onderzoek afgerond, maar in een volgend kalenderjaar weer geopend omdat er nieuwe feiten aan het licht zijn gekomen. Deze zaken worden niet opnieuw in de monitor opgenomen omdat dit tot een vertekening van het aantal arbeidsongevallen zou leiden.

Tabel 3.2 Slachtoffers afgeronde meldingsplichtige arbeidsongevallen

Jaar	Slachtoffers totaal		Dodelijke slachtoffers
	Aantal	Per 100.000 banen	Aantal
2020	1.031	12	68
2021	1.568	18	62
2022	1.911	22	40
2023	2.061	23	69
2024	2.001	22	58

Gedifferentieerde aanpak ongevalsonderzoek

Sinds 2023 hanteert de Arbeidsinspectie een nieuwe aanpak bij meldingsplichtige arbeidsongevallen. Na een melding voert de Arbeidsinspectie een onderzoek uit naar de toedracht van het ongeval, stelt feiten vast en vraagt documentatie op. In de meeste gevallen voert de werkgever vervolgens zelf onderzoek uit naar zowel directe als achterliggende oorzaken van het arbeidsongeval. De uitkomsten en een verbeterplan om herhaling te voorkomen worden vastgelegd in een werkgeversrapportage. Deze rapportage wordt getoetst door de Arbeidsinspectie.¹² Later volgt een inspectie om de uitvoering van de maatregelen te controleren. Deze aanpak is bedoeld om het lerend vermogen van werkgevers te versterken en structurele verbeteringen op het gebied van arbeidsveiligheid te stimuleren. Uit effectonderzoek van de Arbeidsinspectie uitgevoerd in 2024 naar de nieuwe werkwijze blijkt dat 84% van de werkgevers alle maatregelen uit het verbeterplan uitvoerde.¹³

In 2024 viel 83% (1.651) van de meldingsplichtige arbeidsongevallen onder deze nieuwe regeling.¹⁴ In 1.524 gevallen werd de werkgeversrapportage goedgekeurd.¹⁵ De Arbeidsinspectie voert in bepaalde situaties altijd zelf onderzoek uit, bijvoorbeeld bij overlijden, uitzonderlijk ernstig letsel of minderjarige slachtoffers.¹⁶ Wanneer een werkgever weigert om zelf een werkgeversrapportage op te stellen of wanneer deze niet wordt goedgekeurd, voert de Arbeidsinspectie ook zelf onderzoek uit. Van de in 2024 afgeronde onderzoeken onder de nieuwe aanpak, zijn er 126 door de arbeidsinspectie volledig zelf uitgevoerd (zie ook tabel 3.3).¹⁷

¹² Zie [Bijlage bij Beleidsregel werkgeversrapportage onderzoek meldingsplichtige arbeidsongevallen](#). Hierin staan de vereiste onderdelen van de rapportage, het verbeterplan en de toetsingscriteria voor de werkgeversrapportage.

¹³ De onderzoekspopulatie in het aangehaalde effectonderzoek bestond uit 540 ongevals zaken die aan de criteria voldeden en waarvoor tussen 5 december 2023 en 30 juni 2024 een vervolgininspectie heeft plaatsgevonden. Bron: Arbeidsinspectie (2024). [Effectonderzoek nieuwe aanpak ongevalsonderzoek 2024](#).

¹⁴ Voor de overige 339 arbeidsongevallen gold dat voor 65 arbeidsongevallen het onderzoek startte voor de implementatie van de Gedifferentieerde Aanpak Ongevalsonderzoek, dus voordat de werkgeversrapportage verplicht was. Voor 263 arbeidsongevallen concludeerde de inspecteur dat er sprake was van een ongelukkige samenloop van omstandigheden, waardoor de GAO niet van toepassing was. Voor 11 arbeidsongevallen is niet bekend of de GAO gevolgd is.

¹⁵ Voor 1 arbeidsongeval waarbij is aangegeven dat deze onder de GAO valt, is onbekend of de werkgeversrapportage werd goedgekeurd.

¹⁶ Zie [artikel 3 Beleidsregel werkgeversrapportage onderzoek bedrijfsongevallen](#).

¹⁷ Andere minder voorkomende redenen zijn: werkgeversrapportage wordt tot twee keer toe afgekeurd; maatschappelijke impact; rapport is (niet) tijdig ingediend; of, de werkgever wilde geen zelfrapportage maken. Deze gegevens zijn gebaseerd op de antwoorden die de inspecteur in de MLvO-vragenlijst hierover heeft ingevuld.

Tabel 3.3 Redenen uitvoeren ongevalsonderzoek door de Arbeidsinspectie zelf

Reden	Aantal	%
Het slachtoffer was een minderjarige	19	15
Het slachtoffer was een familielid	12	10
Er was sprake van maatschappelijke impact	1	1
Er was sprake van uitzonderlijk ernstig blijvend letsel	34	27
Vanuit de historie van de Arbeidsinspectie met het bedrijf	15	12
Werkgever wilde geen zelfrapportage maken	2	2
Werkgeversrapportage is tweemaal afgekeurd door de Arbeidsinspectie	35	28
Werkgeversrapportage is niet (tijdig) ingediend	8	6
Totaal	126	100

Aanvullende maatregelen in het verbeterplan

Uit het effectonderzoek van de Arbeidsinspectie uit 2024 naar de nieuwe werkwijze bleek dat naast de maatregelen die waren opgenomen in het verbeterplan, 39% van de werkgevers aanvullende maatregelen nam, zoals aanpassingen aan werkprocessen, technische verbeteringen, organisatorische veranderingen, inzet van veiligheidskundigen of extra veiligheidsinstructies. Sommige werkgevers communiceerden bewust over het arbeidsongeval om het onderwerp veiligheid binnen en buiten hun bedrijf op de agenda te zetten.

Deze resultaten laten zien dat veel werkgevers zich niet beperken tot wat er minimaal van hen wordt gevraagd. Dit is een indicatie dat de nieuwe aanpak waarbij werkgevers zelf onderzoek uitvoeren een stimulans vormt om actief vorm te geven aan het veiligheidsbeleid.

3.1 Kenmerken van arbeidsongevallen

Type arbeidsongeval

Bij onderzoek naar arbeidsongevallen kijkt de Arbeidsinspectie naar het ongevalstype. De Arbeidsinspectie onderscheidt negen hoofdongevalstypen.¹⁸ Tabel 3.4 laat zien dat het hoofdongevalstype 'Vallen' (bijvoorbeeld van een ladder, steiger of dak, in een gat in de grond of op gelijke hoogte) het meeste voorkwam in 2024 (35%), gevolgd door het hoofdtype 'In contact met arbeidsmiddel of object' (bijvoorbeeld met bewegende delen van een machine of met handgereedschap, door het slachtoffer zelf gehanteerd) (31%). Deze twee categorieën samen betroffen circa twee derde van de meldingsplichtige arbeidsongevallen, vergelijkbaar met voorgaande jaren. Daarna volgden de ongevalstypen 'Door iets geraakt' (bijvoorbeeld door een vallend, rollend, glijdend of wegspringend object) (17%) en 'Ongeluk met voertuig of rijdend werktuig' (8%). Deze verdeling is sinds 2020 stabiel gebleven.

¹⁸ Binnen elk hoofdtype vallen een of meerdere ongevalstypen. In totaal worden 36 ongevalstypen onderscheiden in de MLvO-data (zie ook bijlage IV). Deze monitor rapporteert over het algemene beeld en daarom over de 9 hoofdtypen. Wel wordt in deze monitor, net als in eerdere monitors, nader ingegaan op een aantal specifieke ongevalstypen (zie hoofdstuk 4).

Tabel 3.4 Aantal en percentage meldingsplichtige ongevalsonderzoeken, uitgesplitst naar hoofdongevalstypen, 2020-2024

Hoofdtype arbeidsongevallen	2020		2021		2022		2023		2024	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Vallen	335	33	509	34	572	31	642	35	701	35
Door iets geraakt	223	22	259	17	345	19	307	17	337	17
In contact met arbeidsmiddel of object	280	28	464	31	576	32	563	31	619	31
Ongeluk met voertuig of rijdend werktuig	89	9	135	9	188	10	194	11	161	8
Bedolven, verdrinking of decompressie	4	0	3	0	8	0	6	0	7	0
Contact met schadelijke stof of atmosfeer	30	3	52	3	40	2	52	3	36	2
Contact met vuur, brand, explosie of elektriciteit	17	2	37	2	52	3	29	2	49	2
Extreme fysieke belasting	6	1	9	1	8	0	7	0	15	1
Fysiek contact met mens of dier	19	2	36	2	28	2	45	2	65	3
Totaal*	1.003	100	1.504	99	1.817	99	1.845	101	1.990	99

* Door afronding tellen de percentages niet op tot 100% in alle jaargangen.

Welk ongevalstype het meest voorkomt verschilt per sector.¹⁹ Het ongevalstype 'Vallen' kwam relatief vaak voor in de Bouwnijverheid (25%), gevolgd door de sectoren Industrie (16%), Handel (12%) en Vervoer en opslag (11%).²⁰ Het ongevalstype 'In contact met arbeidsmiddel of object' trad vooral op in de Industrie (37%), daarna in de Handel (17%) en de Bouwnijverheid (11%). Het ongevalstype 'Door iets geraakt' kwam het vaakst voor in de Industrie (28%) gevolgd door de Handel (17%) en de Bouwnijverheid (16%).

Arbeidsmiddelen

Veelvoorkomende arbeidsmiddelen bij ongevallen waren verplaatsbare, draagbare of verrijdbare ladders of trapladders en vorkheftrucks/palletehewagens (beide circa 6% van de meldingsplichtige arbeidsongevallen). Ongevallen met ladders deden zich vooral voor in de Bouwnijverheid (39%), die met vorkheftrucks/palletehewagens vooral in de sectoren Industrie (29%), Handel (26%) en Vervoer en opslag

¹⁹ Bedrijven worden ingedeeld in sectoren op basis van hun (economische) activiteiten, gebruikmakend van de Standaard Bedrijfsindeling (SBI). Hoewel de SBI vijf niveaus heeft, rapporteert deze monitor alleen op het hoogste (geaggregeerde) niveau van hoofdactiviteiten. Op dit niveau zijn er 21 sectoren, waarvan de sector *Extraterritoriale organisaties en lichamen* buiten beschouwing wordt gelaten. Dit zijn internationale organisaties zoals de Verenigde Naties en de Europese Unie en geassocieerde organisaties. Zij opereren buiten de nationale jurisdictie van een land (in dit geval Nederland). Zij genieten immuniteit en dit betekent dat deze organisaties ook niet bestuursrechtelijk aangepakt kunnen worden. In bijlage III wordt voor de volledigheid het aantal slachtoffers gerapporteerd op het tweecijferige SBI niveau.

²⁰ In de monitor 2023 werd gekeken naar type ongevallen binnen een bepaalde sector. Omdat dit hoofdstuk naar de kenmerken van ongevallen kijkt, vormt bij tabel 3.4 het ongevalstype het uitgangspunt. Het gaat dus om andere percentages dan in 2023. Zie: [Monitor Arbeidsongevallen 2023](#).

(23%).²¹ Dit patroon is hetzelfde als in eerdere jaren.

Ernst van het letsel

In 2024 leidde 3% van de arbeidsongevallen tot overlijden, 36% leidde tot (vermoedelijk) blijvend letsel en 56% tot (vermoedelijk) niet-blijvend letsel (zie tabel 3.5).²² Bij 1% was geen sprake van gevolgen. Het gaat hierbij waarschijnlijk om slachtoffers die in het ziekenhuis zijn opgenomen ter observatie, waarbij geen sprake was van letsel. Bij 5% was de ernst op het moment van de rapportage nog niet bekend. Deze percentages zijn vergelijkbaar met eerdere jaren.

Tabel 3.5 Aantal en percentage ongevalsonderzoeken, uitgeplitst naar ernst van het letsel, 2020-2024

	2020		2021		2022		2023		2024	
Ernst letsel	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Overleden	14	1	45	3	29	2	57	3	58	3
Blijvend letsel (vermoedelijk)	365	36	543	36	658	36	662	36	707	36
Niet-blijvend letsel (vermoedelijk)	516	51	801	53	1.026	56	1.026	56	1.107	56
Geen gevolgen	26	3	22	1	15	1	10	1	10	1
Onbekend	82	8	93	6	89	5	90	5	108	5
Totaal*	1.003	99	1.504	99	1.817	100	1.845	101	1.990	101

* Door afronding tellen de percentages niet op tot 100% in alle jaargangen.

De ernst van het letsel varieert per ongevalstype (zie tabel 3.6). Bij 'In contact met een arbeidsmiddel of een object' leidde dit bij 59% tot blijvend letsel. Bij 'In contact met vuur, brand, explosie of elektriciteit' was dit 51%. Het ongevalstype 'Vallen' resulteerde in bijna driekwart van de gevallen tot niet-blijvend letsel, terwijl dit bij 3% (18 gevallen) fataal afliep. Ongevallen met voertuigen of een rijdend werktuig leidden juist meestal tot niet-blijvend letsel (68%). Het ongevalstype 'Bedolven, verdrinking of decompressie' leidde in bijna een derde van de gevallen tot het overlijden van het slachtoffer. In absolute zin ging het om twee dodelijke slachtoffers. Voor eerdere jaren zijn dezelfde patronen te zien.

²¹ De indeling van de gegevens over gebruikte arbeidsmiddelen bij ongevallen sluit aan bij die van de geharmoniseerde gegevensverzameling over arbeidsongevallen uitgevoerd door het CBS ten behoeve van de Europese Statistieken: European Statistics on Accidents at Work (ESAW).

²² Voor ernst letsel is gebruik gemaakt van de MLvO-data en niet de i-Net-data. De MLvO-vragenlijst wordt helemaal aan het einde ingevuld, zeker bij letsel is dat van belang. Daarnaast zijn in deze data 'letsel onbekend' en 'geen letsel' apart onderscheiden. Wanneer er meer slachtoffers betrokken zijn bij een arbeidsongeval dan vullen de inspecteurs de MLvO-vragenlijst in voor het slachtoffer met het meest ernstige letsel. Of letsel blijvend of niet-blijvend van aard is, kan niet altijd met zekerheid worden bepaald op het moment van onderzoek. Daarom wordt gerapporteerd over (vermoedelijk) blijvend en (vermoedelijk) niet-blijvend letsel.

Tabel 3.6 Aantal en percentage ongevalsonderzoeken per ongevalstype naar ernst letsel, 2024

Hoofdtype arbeidsongevallen	Overleden		Blijvend letsel (vermoedelijk)		Niet-blijvend letsel (vermoedelijk)		Geen gevolgen		Onbekend		Totaal
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n
Vallen	18	3	117	17	511	73	5	1	50	7	701
Door iets geraakt	10	3	122	36	190	57	0	0	15	4	337
In contact met arbeidsmiddel of object	15	2	365	59	216	35	1	0	22	4	619
Ongeluk met voertuig of rijdend werktuig	11	7	31	19	109	68	0	0	10	6	161
Bedolven, verdrinking of decompressie	2	29	1	14	3	43	1	14	0	0	7
Contact met schadelijke stof of atmosfeer	1	3	13	36	18	50	2	6	2	6	36
Contact met vuur, brand, explosie of elektriciteit	1	2	25	51	22	45	0	0	1	2	49
Extreme fysieke belasting	0	0	4	27	8	53	0	0	3	20	15
Fysiek contact met mens of dier	0	0	29	45	30	46	1	2	5	8	65

3.2 Kenmerken van slachtoffers

Geslacht

In 2024 was 85% van de slachtoffers van meldingsplichtige arbeidsongevallen man (1.695) en 15% vrouw (306). Per 100.000 banen deden zich 36 ongevallen voor onder mannen, tegenover 7 onder vrouwen.²³ In alle sectoren komen mannen vaker voor als slachtoffer, ook in sectoren waar vrouwen sterk vertegenwoordigd zijn. Dit verschil kan samenhangen met het type werkzaamheden dat mannen vaker uitvoeren. Volgens wetenschappelijk onderzoek nemen mannen ook meer risico's dan vrouwen.²⁴

²³ Voor het aantal banen per geslacht, zie: Centraal Bureau voor de Statistiek (2025). *Werkgelegenheid; banen, lonen, arbeidsduur*, SBI2008; kerncijfers. Cijfers geraadpleegd op 18-08-2025: <https://opendata.cbs.nl/#/CBS/nl/dataset/81431NED/table>.

²⁴ Zie bijvoorbeeld: Byrnes, James & Miller, David & Schafer, William. (1999). *Gender Differences in Risk Taking: A Meta-Analysis*. *Psychological Bulletin*. 125. 367-383. 10.1037/0033-2909.125.3.367; Vela, R. B. (2023). *Gender differences in risk-taking behaviors: A systematic review and meta-analysis* [Master's thesis, Texas State University].

Leeftijd

De meeste slachtoffers waren 25 tot 54 jaar oud (zie tabel 3.7). Het aandeel jongeren (<25 jaar) laat een licht dalende trend zien, terwijl het aandeel ouderen (55+) licht toeneemt.

Tabel 3.7 Aantal en percentage ongevallen per leeftijdscategorie naar sector, 2020-2024²⁵

Leeftijd	Aandeel	2020	2021	2022	2023	2024
< 25	n	144	201	233	241	221
	% ongevallen	14	13	12	12	11
	% banen	18	18	19	19	19
25-54	n	595	895	1.072	1.017	1.097
	% ongevallen	58	57	56	49	55
	% banen	62	61	60	60	59
55+	n	237	362	480	556	564
	% ongevallen	23	23	25	27	28
	% banen	20	21	21	21	22
Onbekend	n	55	110	126	247	119
Totaal	n	1.031	1.568	1.911	2.061	2.001

In vrijwel alle sectoren zijn oudere werknemers relatief vaker slachtoffer van een ongeval. Voor jongeren is het beeld gemengd: in de sectoren Landbouw, bosbouw en visserij, Handel en Horeca, ligt hun aandeel lager dan verwacht. De bevindingen zijn vergelijkbaar met eerdere jaargangen.

3.3 Kenmerken van bedrijven

Sectoren

De meeste arbeidsongevallen, in absolute aantallen, vinden plaats in de sectoren Industrie, Bouwnijverheid, Handel, en Vervoer en opslag (zie tabel 3.8). Dit hangt deels samen met de omvang van deze sectoren. Daarom wordt ook gekeken naar het aantal ongevallen per 100.000 banen (zie tabel 3.9). Hieruit blijkt dat, door de jaren heen, de meeste ongevallen relatief gezien vaker voorkomen in de sectoren Waterbedrijven en afvalbeheer, Bouwnijverheid, Industrie en Landbouw, bosbouw en visserij.²⁶

²⁵ Voor het aantal banen per leeftijdscategorie, zie: Centraal Bureau voor de Statistiek (2025). *Werkgelegenheid; banen, lonen, arbeidsduur, SBI2008; kerncijfers*. Cijfers geraadpleegd op 18-08-2025: <https://opendata.cbs.nl/#/CBS/nl/dataset/81431NED/table>.

²⁶ Zie Bijlage III voor het aantal slachtoffers van meldingsplichtige arbeidsongevallen in 2020-2024 per subsector (2-cijferige SBI-code).

Tabel 3.8 Aantal en percentage ongevallen per sector, 2020-2024

Sector	2020		2021		2022		2023		2024	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Landbouw, bosbouw en visserij	36	4	67	4	78	4	74	4	62	3
Delftstofwinning	0	0	0	0	1	0	2	0	2	0
Industrie	282	28	411	27	467	26	447	24	499	25
Energievoorziening	1	0	5	0	10	1	8	0	7	0
Waterleidingbedrijven en afvalbeheer	25	2	30	2	43	2	35	2	45	2
Bouwnijverheid	178	18	289	19	342	19	304	16	326	16
Handel	171	17	225	15	265	15	288	16	295	15
Vervoer en opslag	108	11	163	11	227	12	231	13	212	11
Horeca	9	1	15	1	20	1	31	2	31	2
Informatie en communicatie	2	0	6	0	6	0	9	0	13	1
Financiële dienstverlening	6	1	7	0	6	0	4	0	10	1
Verhuur en handel van onroerend goed	1	0	7	0	9	0	13	1	8	0
Specialistische zakelijke diensten	29	3	51	3	68	4	71	4	64	3
Verhuur en overige zakelijke diensten	50	5	79	5	96	5	86	5	123	6
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	25	2	49	3	67	4	73	4	91	5
Onderwijs	13	1	13	1	20	1	31	2	32	2
Gezondheids- en welzijnszorg	38	4	58	4	51	3	87	5	112	6
Cultuur, sport en recreatie	9	1	17	1	29	2	26	1	24	1
Overige dienstverlening	10	1	12	1	8	0	16	1	20	1
Huishoudens als werkgever	0	0	0	0	0	0	2	0	3	0
Sector onbekend	10	1	0	0	4	0	7	0	11	1
Totaal*	1.003	100	1.504	97	1.817	99	1.845	100	1.990	101

* Door afronding tellen de percentages niet op tot 100% in alle jaargangen.

Tabel 3.9 Aantal ongevallen per 100.000 banen per sector, 2020-2024²⁷

Sector	2020	2021	2022	2023	2024
Landbouw, bosbouw en visserij	32	59	70	68	56
Delftstofwinning	0	0	13	25	25
Industrie	37	54	60	56	63
Energievoorziening	3	16	29	24	18
Waterleidingbedrijven en afvalbeheer	69	81	113	92	115
Bouwnijverheid	53	84	97	85	89
Handel	12	16	18	20	20
Vervoer en opslag	28	42	57	57	52
Horeca	2	4	4	6	6
Informatie en communicatie	1	2	2	3	4
Financiële dienstverlening	2	3	2	1	4
Verhuur en handel van onroerend goed	1	10	13	18	10
Specialistische zakelijke diensten	5	9	12	12	10
Verhuur en overige zakelijke diensten	5	8	9	9	13
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	5	9	12	12	15
Onderwijs	2	2	3	5	5
Gezondheids- en welzijnszorg	3	4	3	6	7
Cultuur, sport en recreatie	7	13	20	17	15
Overige dienstverlening	8	9	6	12	15
Huishoudens als werkgever	-	-	-	-	-
Totaal, inclusief sector onbekend	12	18	20	21	22

Omvang bedrijven

Net als in eerdere jaren werken werknemers die slachtoffer worden van een arbeidsongeval relatief vaak bij kleine bedrijven. Omgerekend per 100.000 banen, gaat het om 55 ongevallen bij kleine bedrijven, 37 ongevallen bij bedrijven met 10 tot 100 werknemers, en 7 ongevallen bij bedrijven met 100 of meer werknemers (zie tabel 3.11).

²⁷ Voor het aantal banen per sector, zie: Centraal Bureau voor de Statistiek (2025). *Werkgelegenheid; banen, lonen, arbeidsduur*, SBI2008; kerncijfers. Cijfers geraadpleegd op 18-08-2025: <https://opendata.cbs.nl/#/CBS/nl/dataset/81431NED/table>. Data over het aantal banen in de sector Huishoudens als werkgever zijn niet beschikbaar.

Tabel 3.10 Aantal en percentage ongevallen per grootteklasse bedrijven, 2020-2024²⁸

Grootteklasse	2020		2021		2022		2023		2024	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
<10 werknemers	378	38	543	36	683	38	723	39	721	36
10 t/m 99	364	36	595	40	699	38	691	37	769	39
100 en meer	236	24	314	21	381	21	379	21	412	21
Grootteklasse onbekend	25	2	52	3	54	3	52	3	88	4
Totaal	1.003	100	1.504	100	1.817	100	1.845	100	1.990	100

Tabel 3.11 Aantal ongevallen per 100.000 banen per grootteklasse bedrijven, 2020-2024

Grootteklasse	2020	2021	2022	2023	2024
<10 werknemers	31	43	53	56	55
10 t/m 99	18	30	33	33	37
100 en meer	5	6	7	7	7
Totaal, inclusief grootte- klasse onbekend	12	18	20	21	22

3.4 Overtredingen en boetes

In de (nieuwe) gedifferentieerde ongevals-aanpak wordt werkgevers doorgaans gevraagd om zelf een onderzoek uit te voeren en de bevindingen vast te leggen in een werkgeversrapportage, inclusief verbeterplan. Deze aanpak is bedoeld om het lerend vermogen van werkgevers te versterken en structurele verbeteringen op het gebied van arbeidsveiligheid te stimuleren. Een overtreding wordt alleen vastgesteld bij niet of te laat melden, bij stillegging van de werkzaamheden vanwege ernstig gevaar of bij het ontbreken van een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E). In de oude werkwijze was het onderzoek juist gericht op het vaststellen van een overtreding, dus werd ook bij veel meer onderzoeken een overtreding geconstateerd.

Door deze nieuwe werkwijze zijn de percentages overtredingen en boetes vanaf 2023 lager dan eerdere jaren. In 2024 werd in 432 afgeronde ongevalsonderzoeken (22%) ten minste één overtreding vastgesteld. In 323 zaken (16%) resulteerde dit in ten minste één boeterapport, met in totaal 372 boeterapporten. In de overige zaken met een overtreding werd geen boeterapport opgesteld, maar kon bijvoorbeeld een waarschuwing worden gegeven.

²⁸ Voor het aantal banen per grootteklasse, zie: Centraal Bureau voor de Statistiek (2025). *Werkgelegenheid; banen, lonen, arbeidsduur*, SBI2008; kerncijfers. Cijfers geraadpleegd op 18-08-2025: <https://opendata.cbs.nl/#/CBS/nl/dataset/81431NED/table>.

4 Minder vaak voorkomende ongevalstypen

De MLvO-vragenlijst onderscheidt negen hoofdongevalstypen. In eerdere monitors zijn de meest voorkomende typen uitgelicht, zoals 'Vallen' (2020), 'In contact met arbeidsmiddel of object' (2020), 'Door iets geraakt' (2021), 'Ongeluk met voertuig of rijdend werktuig' (2021) en 'Contact met een schadelijke stof of atmosfeer' (2022) (figuur 4.1).

In deze monitor staan vier ongevalstypen centraal die relatief weinig voorkomen, maar ernstige gevolgen kunnen hebben. Samen vormen zij ruim 6% (450 van 8.158) van alle meldingsplichtige ongevallen in de periode 2020-2024. Het gaat om 'Contact met vuur, brand, explosie of elektriciteit' (184 keer), 'Fysiek contact met mens of dier' (193 keer), 'Extreme fysieke belasting' (45 keer) en 'Bedolven, verdrinking of decompressie' (28 keer). Omdat het om kleine aantallen gaat, worden in dit hoofdstuk verder alleen absolute getallen genoemd, geen percentages.

Figuur 4.1 De 9 hoofdongevalstypen in de Monitor Leren van Ongevallen

Vallen (2020)	In contact met arbeidsmiddel of object (2020)	Door iets geraakt (2021)
Ongeluk met voertuig of rijdend werktuig (2021)	Bedolven, verdrinking of decompressie (2024)	Contact met schade- lijke stof of atmosfeer (2022)
Contact met vuur, brand, explosie of elektriciteit (2024)	Extreme fysieke belasting (2024)	Fysiek contact met mens of dier (2024)

Per hoofdongevalstype wordt het (specifieke) ongevalstype dat het meeste voorkomt uitgelicht. De gegevens bieden vanwege de kleine aantallen geen basis voor algemene conclusies, maar schetsen wel een beeld van verschillende ongevalssituaties en mogelijke oorzaken.

Algemene kenmerken minder vaak voorkomende ongevalstypen

Aantal minder vaak voorkomende ongevalstypen

De meest voorkomende specifieke ongevalstypen zijn 'Bedolven onder een massa' (21 gevallen), 'Contact met elektriciteit' (94 gevallen), 'Extreme belasting van lichaamsdelen (45 gevallen) en 'Fysiek contact met een (agressief) mens' (149 keer).

Tabel 4.1 Aantal meldingsplichtige arbeidsongevallen, uitgesplitst naar ongevalstype, 2020-2024

Ongevalstype	Aantal
Bedolven, verdrinking of decompressie (totaal n=28)	
- Bedolven onder een massa	21
- Onderdompeling/verdrinking	6
- Te snelle (de)compressie	1
Contact met vuur, brand, explosie of elektriciteit (totaal n=184)	
- Contact met heet of koud oppervlak of open vlammen	4
- Brand	35
- Explosie	51
- Contact met elektriciteit	94
Extreme fysieke belasting (totaal n=45)	
- Extreme belasting van lichaamsdelen	45
Fysiek contact met mens of dier (totaal n=193)	
- Fysiek contact met een (agressief) mens	149
- Fysiek contact met een (agressief) dier	44
Totaal	450

Letsel minder vaak voorkomende ongevalstypen

Tabel 4.2 laat zien dat de meeste dodelijke slachtoffers vielen bij het ongevalstype 'Bedolven onder een massa'. Dit is relatief gezien een weinig voorkomend ongevalstype, maar met potentieel ernstige gevolgen. 'Fysiek contact met een (agressief) mens' en 'Contact met elektriciteit' leidden het vaakst tot (vermoedelijk) blijvend letsel.

Tabel 4.2 Aantal meldingsplichtige arbeidsongevallen per ongevalstype naar ernst letsel, 2020-2024

Ongevalstype	Overleden	Blijvend letsel (vermoedelijk)	Niet-blijvend letsel (vermoedelijk)	Onbekend	Geen gevolgen	Totaal
Bedolven, verdrinking of decompressie	8	4	15	0	1	28
- Bedolven onder een massa	5	3	13	0	0	21
- Onderdompeling/verdrinking	3	0	2	0	1	6
- Te snelle (de)compressie	0	1	0	0	0	1
Contact met vuur, brand, explosie of elektriciteit	2	71	98	4	9	184
- Contact met heet of koud oppervlak of open vlammen	0	2	2	0	0	4
- Brand	0	15	18	0	2	35

Ongevalstype	Overleden	Blijvend letsel (vermoedelijk)	Niet-blijvend letsel (vermoedelijk)	Onbekend	Geen gevolgen	Totaal
- Explosie	1	23	22	3	2	51
- Contact met elektriciteit	1	31	56	1	5	94
Extreme fysieke belasting van lichaamsdelen	0	13	24	8	0	45
- Extreme belasting van lichaamsdelen	0	13	24	8	0	45
Fysiek contact met mens of dier	3	82	101	6	1	193
- Fysiek contact met een (agressief) mens	1	71	73	4	0	149
- Fysiek contact met een (agressief) dier	2	11	28	2	1	44
Totaal	13	170	238	18	11	450

Sectoren minder vaak voorkomende ongevalstypen

Sommige ongevalstypen kwamen relatief vaak voor in bepaalde sectoren zoals 'Explosie' in de sectoren Industrie (12 keer) en Bouwnijverheid (9 keer) en 'Contact met elektriciteit' in de sectoren Bouwnijverheid (32 keer), Industrie en Handel (beide 17 keer). 'Fysiek contact met een (agressief) mens' kwam het vaakst voor in de Gezondheids- en welzijnszorg (94 keer), gevolgd door het Openbaar bestuur en overheidsdiensten (30 keer).

Ongevalstype 'Bedolven onder een (bulk)massa'

Bij dit ongevalstype raakt het slachtoffer bedolven onder een (bulk)massa stoffen, goederen of materialen, zoals zand, graan of de inhoud van een silo, waardoor men verstikt of door het gewicht van de massa wordt verdrukt.²⁹

In 2020-2024 onderzocht de inspectie 21 ongevallen van dit type. De massa was daarbij opgeslagen als los materiaal (2 keer), in een opslagsysteem (4 keer), als deel van een sleuf, put, talud of kuil (4 keer) of op een andere manier (7 keer). In de meeste ongevallen schoof de massa weg of stortte deze in (12 keer). In drie gevallen kwam materiaal onbedoeld vrij uit een opslagsysteem. De materialen varieerden van zand, aarde of fijne klei, mengsels van aarde, grind en vuil (4 keer), droog beton (3 keer), tot opgeslagen goederen (2 keer).

Van de 17 nader onderzochte arbeidsongevallen, hadden er 5 een dodelijke afloop en 3 leidden tot (vermoedelijk) blijvend letsel. Typerende letsels zijn verstikking, verplettering door de druk van de massa of botbreuken.

²⁹ Bron: Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) (2021). [Datahandboek Monitor Leren van Ongevallen. Technische rapportage ter ondersteuning van analisten bij de Nederlandse Arbeidsinspectie en het RIVM.](#)

Werkzaamheden en activiteiten ten tijde van het ongeval

Slachtoffer waren vaak bezig met laden en lossen (8 keer), maar ook met bouw- of constructiewerkzaamheden (2 keer), graafwerk (1 keer) of onderhoud en reparatie (1 keer).

Factoren die (mogelijk) hebben bijgedragen aan het ontstaan van het ongeval

Technische en organisatorische maatregelen moeten ervoor zorgen dat een (bulk)massa veilig opgeslagen wordt en niet onstabiel raakt of kan wegschuiven. Het ontbreken of falen hiervan kan bijdragen aan het ontstaan van een ongeval. Tabel 4.3 laat zien dat ongevallen vaak ontstonden omdat slachtoffers zich in de gevarenzone bevonden (14 keer) of omdat de massa of het bulkmateriaal niet goed tegen ineenstorting beveiligd was, bijvoorbeeld door het ontbreken van een ondersteuningsconstructie (10 keer). Een andere oorzaak was een te steile ophoping van het materiaal (6 keer).

Tabel 4.3 Factoren die hebben bijgedragen aan het ontstaan van het ongeval Bedolven onder een (bulk)massa (meerdere antwoorden mogelijk), 2020-2024

Factoren	Aantal
Het slachtoffer bevond zich met (delen van) het lichaam in de gevarenzone	14
De massa werd niet goed tegen instorten ondersteund/beveiligd (bijv. door het ontbreken van een ondersteuningsconstructie)	10
De massa had een te steile hoek	6
De massa was onstabiel gestapeld, gestort of aangebracht	6
Het opslagsysteem waar het bulkmateriaal in zat faalde	2
De massa was niet goed beschermd tegen externe krachten	2
Het bulkmateriaal was nat (bijvoorbeeld door regen)	2
De grond was al eerder bewerkt/verstoord	2

Ongevalstype 'Extreme belasting van lichaamsdelen'

Dit ongevalstype ontstaat door plotselinge belasting als gevolg van ongecontroleerde bewegingen zoals verstappen, verkeerd afspringen, te veel kracht zetten of verdraaien.³⁰ Dit komt bijvoorbeeld voor bij het werken met of verplaatsen van (zware) voorwerpen. Het gaat om belasting als gevolg van een acute gebeurtenis en niet om lichamelijke schade als gevolg van repetitieve handelingen of chronische belasting van het bewegingsapparaat.³¹

In 2020-2024 werden 45 meldingsplichtige ongevallen van dit type onderzocht. Bij 14 ongevallen ontstond de belasting door extreme lichaamsbewegingen, 6 keer door krachtinspanning.

Van deze ongevallen was het letsel 24 keer niet-blijvend van aard en 13 keer blijvend van aard; er waren geen dodelijke slachtoffers. In 20 gevallen was sprake van inwendig letsel, even vaak van ontwrichting, verstuiking of verrekking. Vijf slachtoffers liepen botbreuken op. De meeste slachtoffers raakten gewond aan een arm of elleboog (21 keer) of aan hun schouder (7 keer).

³⁰ Belasting die optreedt bij het werken met handgereedschap of doordat het slachtoffer is gevallen op min of meer gelijke hoogte (bijvoorbeeld door struikelen of uitglijden), valt niet onder dit type ongeval.

³¹ Bron: Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) (2021). [Datahandboek Monitor Leren van Ongevallen. Technische rapportage ter ondersteuning van analisten bij de Nederlandse Arbeidsinspectie en het RIVM.](#)

Werkzaamheden en activiteiten ten tijde van het ongeval

Slachtoffers waren vlak voor het ongeval bezig met logistieke activiteiten of verladen (9 keer), installeren of demonteren (5 keer), of onderhoudswerkzaamheden (4 keer). Op het moment van het ongeval tilden zij vaak (7 keer), duwden of trokken zij (7 keer), of hielden zij iets vast (8 keer). Dit ongevalstype kwam het vaakst voor in de sectoren Industrie (9 keer) en Vervoer en opslag (8 keer).

Factoren die (mogelijk) hebben bijgedragen aan het ontstaan van het ongeval

Tabel 4.4 laat zien dat het object dat het slachtoffer hanteerde vaak te zwaar was (13 keer) of dat er werd gewerkt in een ongemakkelijke of onnatuurlijke houding (11 keer). Andere factoren waren onder meer uitoefening van te veel spierkracht (9 keer), verlies van balans (8 keer) of gebrek aan adequate hulpmiddelen (7 keer).

Tabel 4.4 Factoren die (mogelijk) hebben bijgedragen aan het ontstaan van het ongeval (meerdere antwoorden mogelijk), 2020-2024

Factoren	Aantal
Een object was te zwaar om zo te hanteren	13
Het slachtoffer werkte in een ongemakkelijke of onnatuurlijke positie	11
Het slachtoffer heeft te veel spierkracht uitgeoefend op een gereedschap, object of voorwerp	9
Het slachtoffer verloor zijn of haar balans	8
Er waren voor de taak geen adequate hulpmiddelen beschikbaar	7
Het slachtoffer was niet in goede (fysieke) conditie	5
Het slachtoffer verstapte zich	3
Een arbeidsmiddel was in slechte staat	1

Ongevalstype 'Contact met elektriciteit'

Bij dit ongevalstype gaat stroom door het lichaam van het slachtoffer of wordt het slachtoffer geraakt door de ontleding of vlamboog bij een kortsluiting of doorslag.³² Het kan leiden tot ernstig of dodelijk letsel.³³ Risico's zijn aanwezig bij werken aan elektrische installaties of bij het gebruik van elektrische apparatuur. Tussen 2020-2024 werden 94 arbeidsongevallen van dit type onderzocht.

Ernst van het letsel is onder meer afhankelijk van stroomsterkte, weerstand, frequentie, tijdsduur en stroomdoorgang. Vocht zoals door klamme of natte handen vergroot het risico. Zwakkere stroomdoorgang veroorzaakt meestal functionele stoornissen, terwijl sterke stroomdoorgang ook weefselverbranding veroorzaakt. In de meeste gevallen was er sprake van laagspanning en wisselstroom (34 keer), gevolgd door laagspanning gelijkstroom (12 keer) en hoogspanning wisselstroom (11 keer). In 38 gevallen duurde het contact met stroom minder dan 1 seconde; slechts enkele slachtoffers stonden meer dan 10 seconden onder spanning. Eén slachtoffer overleed; circa een derde hield hier (vermoedelijk) blijvend letsel aan over, 56 slachtoffers hadden (vermoedelijk) niet-blijvend letsel.

Werkzaamheden en activiteiten ten tijde van het ongeval

De meeste ongevallen kwamen voor in de Bouwnijverheid (32 keer), gevolgd door de Industrie en Handel (beide 17 keer); voor de sector Energievoorziening zijn 5 ongevallen gemeld. In 33 gevallen installeerde of monteerde het slachtoffer elektrische onderdelen of elektromotoren, elektriciteitsbekabeling of verdeelrails. In 12 gevallen inspecteerde het slachtoffer een installatie. Bij twee derde van

³² Bron: Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) (2021). [Datahandboek Monitor Leren van Ongevallen. Technische rapportage ter ondersteuning van analisten bij de Nederlandse Arbeidsinspectie en het RIVM.](#)

³³ Bron: Electricity - OSHwiki | European Agency for Safety and Health at Work (2013, update 20 september 2024) *Electricity* [geraadpleegd op 18 augustus 2025] <https://oshwiki.osha.europa.eu/en/themes/electricity>.

de ongevallen stond de installatie of het systeem, zoals meterkasten of bekabeling, onder spanning (zie tabel 4.5).

Tabel 4.5 Wat stond er onder elektrische spanning tijdens het ongeval? 2020-2024*

Onder spanning	Aantal
Elektrische installatie of systeem, zoals meterkasten, bekabeling en dergelijke (ESAW 05.02.04.01)	62
Onderdeel van het elektriciteitsnet, zoals een bovenleiding (ESAW 05.02.04.05)	8
Vaste machine of uitrusting (ESAW 10.00.00.00)	9
Onbekend	5
Totaal	84

* Volgens de classificatie van de European Statistics on Accidents at Work (ESAW).

Factoren die (mogelijk) hebben bijgedragen aan het ontstaan van het ongeval

Belangrijke factoren die een rol speelden bij het ontstaan van dit ongeval waren het onverwacht aantreffen van spanning (51 keer), het niet volledig spanningsvrij maken van onderdelen (49 keer) en het onbewust werken onder spanning (31 keer) (zie ook tabel 4.6).

Tabel 4.6 Factoren die hebben bijgedragen aan het ontstaan van het ongeval (meerdere antwoorden mogelijk), 2020-2024

Factoren	Aantal
Het slachtoffer had geen spanning op de plek van de werkzaamheden verwacht	51
Niet alle onderdelen waren spanningsvrij gemaakt	49
Slachtoffer heeft onbewust onder spanning gewerkt	31
Slachtoffer kwam te dicht bij de ongeïsoleerde spanningdragende delen met handgereedschap of een ander elektrisch geleidend voorwerp	30
Het slachtoffer kwam onbedoeld te dicht bij de ongeïsoleerde spanningdragende delen	26
Slachtoffer heeft bewust onder spanning gewerkt	25
De elektrische installatie of een onderdeel daarvan was niet in orde	20
De spanningdragende delen waren niet goed beveiligd tegen ongewenst onder spanning komen (bijv. Lock Out Tag Out)	19
De afscherming van ongeïsoleerde, spanningdragende delen was onvoldoende	16
Er was geen afscherming van ongeïsoleerde, spanningdragende delen	16
De afscherming van ongeïsoleerde, spanningdragende delen was verwijderd of buiten werking gesteld	15
Het was voor deze werkzaamheden niet nodig om spanningsvrij te werken	15
De primaire isolatie van de onder spanning staande delen was niet in orde	14
Het slachtoffer kwam bedoeld te dicht bij de ongeïsoleerde spanningdragende delen	14
De aarding werkte niet naar behoren (was bijvoorbeeld niet aanwezig of niet voldoende)	13
De primaire isolatie van de onder spanning staande delen was doorbroken	11
De primaire isolatie van de onder spanning staande delen was verwijderd	9
De toegangsbeveiliging was niet in orde	8
Het slachtoffer had stroom nodig voor zijn of haar werkzaamheden	7

Factoren	Aantal
De aardlekschakelaar werkte niet naar behoren (was bijvoorbeeld niet aanwezig of niet voldoende)	6
Het slachtoffer kwam te dicht bij de ongeïsoleerde spanningdragende delen om onbekende redenen	5
Een waarschuwingsteken of andere indicatie van het ongeïsoleerde spanningvoerende deel ontbrak	3
De dubbele elektrische isolatie was niet in orde (maar wel vereist)	1

Werknemers die goed zijn opgeleid en getraind om veilig te werken volgens de wettelijke eisen en normen, lopen minder risico om een ongeval te krijgen. Het risico kan verder worden verkleind door het nemen van noodzakelijke technische en organisatorische maatregelen of door het (aanvullend) gebruik van adequate persoonlijke beschermingsmiddelen.

‘Hij had nog wel werkhandschoenen geleend van zijn collega’

Een medewerker van een technisch dienstverlenend bedrijf werkt samen met twee buitenlandse collega's van een ander bedrijf aan een energieopslagsysteem na een storing. Hij fungeert als toezichthouder bij het demonteren van een schakelunit met 4 kabelogen. Nadat drie kabelogen losgedraaid zijn door een van zijn collega's, buigt hij zich over het laatste, dieper gelegen, kabeloog. De collega leent hem een paar handschoenen. Tijdens het losdraaien raakt de ratelsleutel de metalen behuizing, die onder spanning staat omdat een eerder losgemaakte kabel hier tegenaan ligt. Er ontstaat kortsluiting en een vlamboog. De medewerker loopt brandwonden op aan gezicht en handen en wordt opgenomen in een brandwondencentrum.

Uit het onderzoek blijkt dat het systeem niet spanningsloos was gemaakt en dit ook niet was gecontroleerd. Geschikte persoonlijke beschermingsmiddelen, zoals geïsoleerde handschoenen en een gelaatsscherm ontbraken. De uitgeleende handschoen was een normale werkhandschoen. De medewerker was niet bevoegd of getraind voor werkzaamheden aan hoogspanningsinstallaties, net zomin als zijn collega's. Er was weinig veiligheidsbewustzijn en een hoge werkdruk.

De werkgever heeft maatregelen opgenomen om herhaling te voorkomen, zoals een verplichte E-learning voor alle medewerkers om bevoegdheden duidelijk te communiceren, het verstrekken van geïsoleerd gereedschap en persoonlijke beschermingsmiddelen bij elektrische risico's, en het toetsen van de competenties van buitenlandse aannemers.

Vanwege het ernstige gevaar voor personen heeft de Arbeidsinspectie bevolen om het werk stil te leggen, zonder een boete op te leggen.

Ongevalstype ‘Fysiek contact met een (agressief) mens’

Dit ongevalstype betreft geweld door derden, zoals patiënten, bezoekers, leerlingen en reizigers.³⁴ In bepaalde beroepen en sectoren is de kans op agressie en geweld eerder aanwezig vanwege de aard van het werk en het contact met derden. Het gaat bijvoorbeeld om zorgmedewerkers die in contact komen met patiënten of baliemedewerkers met bezoekers. Het gaat om bewust fysiek contact waarbij een ander persoon (al dan niet toerekeningsvatbaar) opzettelijk letsel toebrengt door bijvoorbeeld te bijten, te steken of te schoppen.³⁵

³⁴ Daarmee onderscheidt het zich van interne agressie en geweld. Dat is agressie en geweld tussen collega's onderling en leidinggevend en tussen werknemers en leidinggevend.

³⁵ Bron: Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) (2021). [Datahandboek Monitor Leren van Ongevallen. Technische rapportage ter ondersteuning van analisten bij de Nederlandse Arbeidsinspectie en het RIVM.](#)

In de periode 2020-2024 registreerde de Arbeidsinspectie 149 meldingsplichtige ongevallen van dit type. In één geval overleed het slachtoffer. Bij 71 ongevallen was er sprake van (vermoedelijk) blijvend letsel. Veelvoorkomende toedrachten waren (zie 4.7) was duwen of gooien (32 keer), geraakt worden door een persoon (20 keer), slaan of schoppen (17 keer), steken of snijden (10 keer) en bijten (6 keer).

Tabel 4.7 De manier waarop het letsel ontstaan bij 'Fysiek contact met een (agressief) mens', 2020-2024

De manier waarop het letsel is ontstaan	Aantal
Geduwd/ gegooid	32
Door iets geraakt [tot zomer 2023]	20
Geslagen/geschopt (met of zonder voorwerp) [vanaf zomer 2023]	17
Steekwond, snee	10
Gebeten	6
Voorwerp of materiaal/substantie gegooid	6
Slachtoffer werd vastgebonden	2
Bedreiging met een wapen	2
Verbale bedreiging	1
Gewurgd	1
Anders	29
Totaal	126

Werkzaamheden en activiteiten ten tijde van het ongeval

De meeste arbeidsongevallen deden zich voor in de sectoren Gezondheids- en welzijnszorg (94 keer) en Openbaar bestuur en overheidsdiensten (30 keer). Andere sectoren waren onder meer Vervoer en opslag (9 keer), Verhuur en overige zakelijke diensten (7 keer) en Onderwijs (5 keer). De werkzaamheden van het slachtoffer betroffen vaak zorgverlening in de geestelijke gezondheidszorg (74 keer), handhaving van de openbare orde (16 keer) en het bewaken of begeleiden van gevangenen (9 keer) (zie ook tabel 4.8).

Tabel 4.8 Werkzaamheden van slachtoffers ten tijde van het incident bij 'Fysiek contact met een (agressief) mens', 2020-2024

Werkzaamheden	Aantal
Zorg verlenen (geestelijke gezondheidszorg)	74
Handhaving openbare orde (politiewerk)	16
Het bewaken of begeleiden van gevangenen (inclusief TBS)	9
Zorg verlenen (somatische zorg)	6
Lesgeven, training of een cursus verzorgen	6
Directe hulpverlening (ambulance, brandweer e.d.)	3
Beveiligingswerk (particulier)	2
Kaart controle (bijv. in openbaar vervoer)	2
Anders	8
Totaal	126

In 46 gevallen intervenieerde het slachtoffer bij een reeds agressieve patiënt, klant of burger; in 33 gevallen sprak het slachtoffer de agressor aan op ongewenst gedrag; in nog eens 33 gevallen was het slachtoffer bezig met reguliere werkzaamheden. In 82 gevallen vertoonde de agressor vooraf afwijkend of abnormaal gedrag; bij 31 ongevallen was dit niet het geval. Voor 13 ongevallen is dit onbekend.

Factoren die (mogelijk) hebben bijgedragen aan het ontstaan van het ongeval

Beheersmaatregelen zoals fysieke barrières (bijvoorbeeld balies of glaswanden en juiste inrichting van ruimtes (zoals spreekkamers en wacht ruimtes) kunnen het risico op een agressie- en geweldsincident verkleinen.

Uit de monitordata 2020-2024 blijkt dat het slachtoffer in 73 gevallen niet tijdig kon ontsnappen, dat een belastende omgeving voor de agressor een rol speelde (51 keer) of er geen fysieke scheiding was tussen agressor en slachtoffer (50 keer). In 48 gevallen voelde de agressor zich geprovoceerd of niet juist behandeld.

Tabel 4.9 Factoren die bij hebben gedragen aan het ongeval (meerdere antwoorden mogelijk), 2020-2024

Factoren	Aantal
Het slachtoffer kon niet op tijd ontsnappen of zich terugtrekken	73
De omgeving was belastend voor de agressor (bijv. veel prikkels, veranderingen, ongewenste groepsdynamiek of andere spanningen)	51
Er was geen fysieke scheiding tussen het slachtoffer en de agressor	50
De agressor voelde zich geprovoceerd of niet juist behandeld	48
De agressor werd bestraft (bijvoorbeeld beperkt in bewegingsvrijheid, gearresteerd, verwijderd)	36
De interactie tussen het slachtoffer en de agressor had vermeden moeten worden	26
Er waren niet genoeg collega's beschikbaar om op een goede manier fysiek in te grijpen	25
Er werd niet op de juiste manier fysiek ingegrepen tegen de agressor	24
De agressor kreeg toegang tot gebied waar hij/zij niet mocht komen (toegangsbeveiliging niet effectief)	10
De agressor had iets nodig dat niet voorhanden was (op korte termijn)	8
De fysieke scheiding tussen het slachtoffer en de agressor werkte niet goed	6

5 Uitzendkrachten (2024)

Uitzendwerk is een vorm van flexibele arbeid, net als oproepkrachten, tijdelijke contracten en contracten zonder vaste uren. Voor 1.172 van de 2.001 slachtoffers van meldingsplichtige arbeidsongevallen is de precieze aard van het dienstverband ten tijde van het arbeidsongeval bekend (59%). Van deze 1.172 slachtoffers werkten 210 slachtoffers als uitzendkracht (18%), 905 als vaste werknemer, en de overige 57 hadden een ander type dienstverband. In onderstaande analyses wordt steeds de vergelijking gemaakt tussen vaste werknemers en uitzendkrachten.

Arbidsongevallen

Tabel 5.1 laat zien dat bij uitzendkrachten het ongevalstype 'In contact met arbeidsmiddel of object' het meest voorkomt. Bij vaste werknemers is dat vaker het ongevalstype 'Vallen'. Dit komt overeen met het beeld in 2021.³⁶ Ongevallen met voertuigen of rijdende werktuigen komen ook relatief vaker voor bij uitzendkrachten.

Tabel 5.1 Werknemers en uitzendkrachten per hoofdtype arbeidsongeval, 2024

Ongevalstype	Vaste werknemer		Uitzendkracht	
	n	%	n	%
Vallen	337	37	63	30
Door iets geraakt	176	19	43	20
In contact met arbeidsmiddel of object	241	27	73	35
Ongeluk met voertuig of rijdend werktuig	55	6	24	11
Bedolven, verdrinking of decompressie	2	0	0	0
Contact met schadelijke stof of atmosfeer	17	2	6	3
Contact met vuur, brand, explosie of elektriciteit	28	3	1	0
Extreme fysieke belasting	9	1	0	0
Fysiek contact met mens of dier	40	4	0	0
Totaal*	905	99	210	99

* Door afronding tellen de percentages niet op tot 100%.

³⁶ Zie Monitor Arbeidsongevallen 2021.

Beroepssegmenten en sectoren

Uit de ongevalsdata blijkt dat in bijna alle sectoren het aandeel uitzendkrachten onder slachtoffers hoger is dan op basis van hun aandeel in de beroepsbevolking verwacht mag worden (4%). Om dit aandeel te bepalen, wordt gebruik gemaakt van de Enquête Beroepsbevolking (EBB).³⁷ In de Industrie was bijna een kwart van de slachtoffers uitzendkracht, terwijl het geschatte aandeel uitzendkracht daar 8% is. In de Handel ging het om 22% van de ongevallen, tegen een geschat aandeel van 2% (zie tabel 5.2).

Tabel 5.2 Uitzendkrachten die slachtoffer zijn geworden van een arbeidsongeval in sectoren waar 20 of meer meldingsplichtige arbeidsongevallen hebben plaatsgevonden met uitzendkrachten, 2024

Sector	Slachtoffers van ongevallen		Geschat % uitzendkrachten
	n	%*	in de werkzame beroepsbevolking
Industrie	73	24	8
Bouwnijverheid	27	18	5
Handel	40	22	2
Vervoer en opslag	27	22	9

* Dit is het percentage slachtoffers van meldingsplichtige arbeidsongevallen met een uitzendkracht op het totaal van alle slachtoffers van meldingsplichtige arbeidsongevallen met uitzendkrachten én vaste werknemers.

³⁷ De geschatte percentages uitzendkrachten werkzaam in de beroepsbevolking zijn gebaseerd op de Enquête Beroepsbevolking (EBB), een steekproefonderzoek dat de relatie van de inwoners van Nederland tot de arbeidsmarkt in kaart brengt. Tot de doelgroep behoren alle personen van 15-90 jaar die zijn ingeschreven als ingezetene in de Basisregistratie Personen (BRP). Aan uitzendkrachten die de EBB invullen wordt gevraagd in welke sectoren zij werken. Cijfers op basis van de EBB geven geen volledig beeld van het aantal uitzendkrachten per sector. Een vergelijking tussen schattingen op basis van de EBB en schattingen van sectoren zelf laat zien dat de EBB het aantal uitzendkrachten in bepaalde sectoren met tot 85% zou kunnen onderschatten. Een van de belangrijkste verklaringen hiervoor is dat personen die als niet-ingezetene in de BRP staan, zoals veel arbeidsmigranten, niet tot de doelgroep van de EBB horen. Ondanks deze beperking is de EBB de enige beschikbare bron voor sectorale gegevens over uitzendkrachten. Zo bevat de Polisadministratie geen informatie over inleners. De gerapporteerde geschatte percentages zijn berekend door het geschatte aantal uitzendkrachten per sector te delen door het totaal aantal geschatte werknemers per sector. Bron: Voor het aantal uitzendkrachten per sector, zie: Centraal Bureau voor de Statistiek (2025). *Uitzendkrachten en werknemers per bedrijfstak*, 2023. Cijfers geraadpleegd op 18-08-2025 via: [SZW Uitzendkrachten en werknemers per bedrijfstak](#).

Uitzendkracht wist niet dat er laddermatten waren tegen wegglijden

Een ervaren uitzendkracht werkt sinds drie weken bij een klein bouwbedrijf en krijgt de opdracht om een rolluik te repareren op de eerste verdieping van een woning. In de weken ervoor is hij samen met een ervaren monteur van het bedrijf op pad was geweest, maar die is daar niet meer werkzaam. Sinds kort werkt het bedrijf uitsluitend met uitzendkrachten en zzp'ers. De uitzendkracht werkt deze dag alleen.

Om het rolluik op drie meter hoogte te bereiken, gebruikt hij een draagbare ladder. De tuintegels waarop hij de ladder plaatst zijn nat en glad vanwege groene aanslag. De eigenaar vraagt nog of het wel verstandig is om de ladder op te gaan, maar de uitzendkracht wil de klus graag klaren. Het werk loopt lekker vandaag en hij voelt zich goed. Tijdens de werkzaamheden glijdt de ladder weg; de man valt op de ladder en breekt zijn been. Hij wordt opgenomen in het ziekenhuis en aan zijn been geopereerd.

Uit het onderzoek blijkt dat de werkgever geen risico-inventarisatie en -evaluatie had opgesteld, geen instructies over veilig werken had gegeven en geen specifieke risico's met de uitzendkracht had besproken. Er waren wel laddermatten tegen wegglijden aanwezig, maar de uitzendkracht wist dat niet.

Als verbetermaatregelen heeft de werkgever afgesproken om altijd veiligheidsafspraken te bespreken met uitzendkrachten en zzp'ers en hen werkinstructies te geven. Ook heeft de werkgever een cursus over arbeidsomstandigheden gevolgd, zodat dat arbobeleid structureel onderdeel wordt van de bedrijfsvoering.

Bijlage I Slachtoffers van meldingsplichtige arbeidsongevallen, 2020-2024, (afgesloten zaken) naar verschillende kenmerken

		2020		2021		2022		2023		2024		Totaal		Gemiddeld per jaar*	Aantal banen**	Gemiddeld per 100.000 banen
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%			
	Totaal	1.031	100%	1.568	100%	1.911	100%	2.061	100%	2.001	100%	8.572	100%	1.714	9.041.000	19
Geslacht	M	912	88%	1.380	88%	1.679	88%	1.745	85%	1.695	85%	7.411	86%	1.482	4.652.000	32
	V	119	12%	187	12%	227	12%	314	15%	306	15%	1.153	13%	231	4.389.000	5
	onbekend	0	0%	1	0%	5	0%	2	0%	0	0%	8	0%	2		
Arbeidsverband	werknemer	758	74%	1.142	73%	1.045	55%	977	47%	905	45%	4.827	56%	965		
	stagiair	7	1%	33	2%	24	1%	51	2%	6	0%	121	1%	24		
	uitzendkracht	190	18%	264	17%	311	16%	242	12%	210	10%	1.217	14%	243		
	leerling/student	15	1%	41	3%	21	1%	22	1%	23	1%	122	1%	24		
	zelfstandige	26	3%	54	3%	39	2%	30	1%	27	1%	176	2%	35		
	derde	13	1%	8	1%	5	0%	4	0%	1	0%	31	0%	6		
	meewerkend gezinslid	3	0%	4	0%	1	0%	1	0%	0	0%	9	0%	2		
	anders/onbekend	19	2%	22	1%	465	24%	734	36%	829	41%	2.069	24%	414		
Overtredingen	nee	550	53%	702	45%	1.003	52%	1.506	73%	1.564	78%	5.325	62%	1.065		
	ja	481	47%	866	55%	908	48%	555	27%	437	22%	3.247	38%	649		
Boeterapport	nee	591	57%	940	60%	1.208	63%	1.665	81%	1.676	84%	6.080	71%	1.216		
	ja	440	43%	628	40%	703	37%	396	19%	325	16%	2.492	29%	498		
Leeftijd	1 t/m 14	3	0%	3	0%	5	0%	6	0%	5	0%	22	0%	4	43.000	.
	15 t/m 24	141	14%	198	13%	228	12%	235	11%	216	11%	1.018	12%	204	1.670.000	12
	25 t/m 34	200	19%	313	20%	341	18%	307	15%	357	18%	1.518	18%	304	1.947.000	16
	35 t/m 44	166	16%	242	15%	334	17%	334	16%	332	17%	1.408	16%	282	1.720.000	16

		2020		2021		2022		2023		2024		Totaal		Gemiddeld per jaar*	Aantal banen**	Gemiddeld per 100.000 banen
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%			
	45 t/m 54	229	22%	340	22%	397	21%	376	18%	408	20%	1.750	20%	350	1.712.000	20
	55 t/m 64	213	21%	315	20%	417	22%	475	23%	480	24%	1.900	22%	380	1.637.000	23
	65 en ouder	24	2%	47	3%	63	3%	81	4%	84	4%	299	3%	60	313.000	19
	onbekend	55	5%	110	7%	126	7%	247	12%	119	6%	657	8%	131		
Grootteklasse	<10 werknemers	360	35%	623	40%	734	38%	780	38%	773	39%	3.270	38%	654	1.299.000	50
	10 tot 100 werknemers	233	23%	326	21%	401	21%	420	20%	414	21%	1.794	21%	359	2.085.000	17
	100 en meer werknemers	373	36%	565	36%	717	38%	799	39%	726	36%	3.180	37%	636	5.656.000	11
	onbekend	65	6%	54	3%	59	3%	62	3%	88	4%	328	4%	66		
Hoofdsector	A Landbouw, bosbouw en visserij	36	3%	69	4%	81	4%	78	4%	62	3%	326	4%	65	110.000	59,3
	B Delfstoffenwinning	0	0%	0	0%	1	0%	2	0%	2	0%	5	0%	1	8.000	12,5
	C Industrie	290	28%	429	27%	490	26%	504	24%	502	25%	2.215	26%	443	796.000	55,7
	D Energievoorziening	1	0%	8	1%	14	1%	8	0%	7	0%	38	0%	8	39.000	19,5
	E Waterleidingbedrijven en afvalbeheer	25	2%	30	2%	46	2%	37	2%	45	2%	183	2%	37	39.000	93,8
	F Bouwnijverheid	180	17%	300	19%	357	19%	338	16%	329	16%	1.504	18%	301	366.000	82,2
	G Handel	174	17%	231	15%	279	15%	318	15%	296	15%	1.298	15%	260	1.479.000	17,6
	H Vervoer en opslag	109	11%	168	11%	240	13%	255	12%	212	11%	984	11%	197	409.000	48,1
	I Horeca	11	1%	15	1%	20	1%	35	2%	31	2%	112	1%	22	495.000	4,5
	J Informatie en communicatie	2	0%	6	0%	6	0%	9	0%	13	1%	36	0%	7	331.000	2,2
	K Financiële dienstverlening	6	1%	7	0%	6	0%	4	0%	10	0%	33	0%	7	238.000	2,8
	L Verhuur en handel van onroerend goed	1	0%	7	0%	9	0%	13	1%	8	0%	38	0%	8	78.000	9,7
	M Specialistische zakelijke diensten	32	3%	55	4%	71	4%	81	4%	65	3%	304	4%	61	622.000	9,8

		2020		2021		2022		2023		2024		Totaal		Gemiddeld per jaar*	Aantal banen**	Gemiddeld per 100.000 banen
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%			
	N Verhuur en overige zakelijke diensten	51	5%	85	5%	103	5%	98	5%	123	6%	460	5%	92	970.000	9,5
	O Openbaar bestuur en overheidsdiensten	27	3%	54	3%	73	4%	88	4%	92	5%	334	4%	67	624.000	10,7
	P Onderwijs	13	1%	13	1%	20	1%	36	2%	32	2%	114	1%	23	601.000	3,8
	Q Gezondheids- en welzijnszorg	38	4%	61	4%	52	3%	97	5%	113	6%	361	4%	72	1.544.000	4,7
	R Cultuur, sport en recreatie	12	1%	17	1%	29	2%	30	1%	25	1%	113	1%	23	161.000	14,0
	S Overige dienstverlening	10	1%	13	1%	9	0%	20	1%	20	1%	72	1%	14	131.000	11,0
	T Huishoudens als werkgever***	0	0%	0	0%	0	0%	3	0%	3	0%	6	0%	1	-	-
	Onbekend	13	1%	0	0%	5	0%	7	0%	11	1%	36	0%	7		

* Het gemiddelde aantal dodelijke slachtoffers per jaar is berekend over de periode 2020-2024.

** Voor het aantal banen per geslacht, zie: Centraal Bureau voor de Statistiek (2025). *Werkgelegenheid; banen, lonen, arbeidsduur*, SBI2008; *kerncijfers*. Cijfers geraadpleegd op 18-08-2025: <https://opendata.cbs.nl/#/CBS/nl/datas-et/81431NED/table>. Gebruik is gemaakt van de cijfers uit 2024.

*** Data over het aantal banen in deze sector zijn niet beschikbaar.

Bijlage II Slachtoffers van DODELIJKE arbeidsongevallen, 2020-2024, (afgesloten zaken) naar verschillende kenmerken¹

¹ Dodelijke arbeidsongevallen zijn altijd meldingsplichtig.

		2020		2021		2022		2023		2024		Totaal		Gemiddeld per jaar*	Aantal banen**	Gemiddeld per 100.000 banen
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%			
	Totaal	68	100%	62	100%	40	100%	69	100%	58	100%	297	100%	59,4	9.041.000	0,7
Geslacht	M	62	91%	58	94%	39	98%	65	94%	54	93%	278	94%	55,6	4.652.000	1,2
	V	6	9%	4	6%	1	3%	4	6%	4	7%	19	6%	3,8	4.389.000	0,1
	onbekend	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0		
Arbeidsverband	werknemer	45	66%	46	74%	12	30%	16	23%	14	24%	133	45%	26,6		
	stagiair	0	0%	0	0%	1	3%	0	0%	0	0%	1	0%	0,2		
	uitzendkracht	5	7%	5	8%	4	10%	2	3%	2	3%	18	6%	3,6		
	leerling/student	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0		
	zelfstandige	4	6%	4	6%	1	3%	1	1%	2	3%	12	4%	2,4		
	derde	4	6%	1	2%	0	0%	1	1%	0	0%	6	2%	1,2		
	meewerkend gezinslid	3	4%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	3	1%	0,6		
	anders/onbekend	7	10%	6	10%	22	55%	49	71%	40	69%	124	42%	24,8		
Overtredingen	nee	24	35%	24	39%	16	40%	20	29%	10	17%	203	68%	40,6		
	ja	44	65%	38	61%	24	60%	49	71%	44	76%	90	30%	18		
Boeterapport	nee	46	68%	52	84%	33	83%	62	90%	46	79%	130	44%	26		
	ja	22	32%	10	16%	7	18%	7	10%	12	21%	167	56%	33,4		
Leeftijd	1 t/m 14	3	4%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	3	1%	0,6	43.000	1,4
	15 t/m 24	7	10%	3	5%	3	8%	5	7%	2	3%	20	7%	4	1.670.000	0,2
	25 t/m 34	11	16%	15	24%	2	5%	9	13%	7	12%	44	15%	8,8	1.947.000	0,5
	35 t/m 44	6	9%	9	15%	8	20%	14	20%	8	14%	45	15%	9	1.720.000	0,5

		2020		2021		2022		2023		2024		Totaal		Gemiddeld per jaar*	Aantal banen**	Gemiddeld per 100.000 banen
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%			
	45 t/m 54	22	32%	15	24%	11	28%	12	17%	15	26%	75	25%	15	1.712.000	0,9
	55 t/m 64	13	19%	13	21%	9	23%	21	30%	19	33%	75	25%	15	1.637.000	0,9
	65 en ouder	5	7%	5	8%	6	15%	6	9%	7	12%	29	10%	5,8	313.000	1,9
	onbekend	1	1%	2	3%	1	3%	2	3%	0	0%	6	2%	1,2		
Grootteklasse	<10 werknemers	33	49%	19	31%	26	65%	35	51%	26	45%	139	47%	27,8	1.299.000	2,1
	10 tot 100 werknemers	24	35%	18	29%	10	25%	23	33%	22	38%	97	33%	19,4	2.085.000	0,9
	100 en meer werknemers	11	16%	25	40%	3	8%	6	9%	7	12%	52	18%	10,4	5.656.000	0,2
	onbekend	0	0%	0	0%	1	3%	5	7%	3	5%	9	3%	1,8		
Hoofdsector	A Landbouw, bosbouw en visserij	4	6%	3	5%	5	13%	5	7%	2	3%	19	6%	3,8	110.000	3,5
	B Delfstoffenwinning	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%		8.000	0,0
	C Industrie	8	12%	6	10%	7	18%	12	17%	11	19%	44	15%	8,8	796.000	1,1
	D Energievoorziening	2	3%	0	0%	1	3%	0	0%	1	2%	4	1%	0,8	39.000	2,1
	E Waterleidingbedrijven en afvalbeheer	3	4%	3	5%	1	3%	4	6%	1	2%	12	4%	2,4	39.000	6,2
	F Bouwnijverheid	19	28%	10	16%	6	15%	12	17%	12	21%	59	20%	11,8	366.000	3,2
	G Handel	11	16%	8	13%	7	18%	7	10%	10	17%	43	14%	8,6	1.479.000	0,6
	H Vervoer en opslag	9	13%	15	24%	8	20%	13	19%	8	14%	53	18%	10,6	409.000	2,6
	I Horeca	0	0%	1	2%	0	0%	0	0%	1	2%	2	1%	0,4	495.000	0,1
	J Informatie en communicatie	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%		331.000	0,0
	K Financiële dienstverlening	0	0%	0	0%	1	3%	2	3%	0	0%	3	1%	0,6	238.000	0,3
	L Verhuur en handel van onroerend goed	0	0%	0	0%	1	3%	0	0%	0	0%	1	0%	0,2	78.000	0,3
	M Specialistische zakelijke diensten	2	3%	3	5%	0	0%	2	3%	0	0%	7	2%	1,4	622.000	0,2

		2020		2021		2022		2023		2024		Totaal		Gemiddeld per jaar*	Aantal banen**	Gemiddeld per 100.000 banen
		Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%			
	N Verhuur en overige zakelijke diensten	4	6%	4	6%	0	0%	5	7%	6	10%	19	6%	3,8	970.000	0,4
	O Openbaar bestuur en overheidsdiensten	2	3%	4	6%	0	0%	2	3%	1	2%	9	3%	1,8	624.000	0,3
	P Onderwijs	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	601.000	0,0
	Q Gezondheids- en welzijnszorg	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2%	2	1%	0,4	1.544.000	0,0
	R Cultuur, sport en recreatie	3	4%	3	5%	1	3%	2	3%	1	2%	10	3%	2	161.000	1,2
	S Overige dienstverlening	0	0%	1	2%	1	3%	0	0%	1	2%	3	1%	0,6	131.000	0,5
	T Huishoudens als werkgever***	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	-	-
	Onbekend	0	0%	1	2%	1	3%	3	4%	2	3%	7	2%	1,4		

* Het gemiddelde aantal dodelijke slachtoffers per jaar is berekend over de periode 2020-2024.

** Voor het aantal banen per geslacht, zie: Centraal Bureau voor de Statistiek (2025). *Werkgelegenheid; banen, lonen, arbeidsduur*, SBI2008; *kerncijfers*. Cijfers geraadpleegd op 18-08-2025: <https://opendata.cbs.nl/#/CBS/nl/dataset/81431NED/table>. Gebruik is gemaakt van de cijfers uit 2024.

*** Data over het aantal banen in deze sector zijn niet beschikbaar.

Bijlage III Slachtoffers meldingsplichtige arbeidsongevallen, 2020-2024, (afgesloten zaken), naar 2-cijferige SBI-code

	2020			2021			2022			2023			2024		
	Totaal aantal slacht-offers	Aantal banen (x 1.000)*	Aantal per 100.000 banen	Totaal aantal slacht-offers	Aantal banen (x 1.000)*	Aantal per 100.000 banen	Totaal aantal slacht-offers	Aantal banen (x 1.000)*	Aantal per 100.000 banen	Totaal aantal slacht-offers	Aantal banen (x 1.000)*	Aantal per 100.000 banen	Totaal aantal slacht-offers	Aantal banen (x 1.000)*, **	Aantal per 100.000 banen
Totaal	1.031	8.401,6	12	1.568	8.697,6	18	1.911	8.941,8	21	2.061	9.020	23	2.001	9.020	22
01 Landbouw	34	103	33	67	103,7	65	79	100,3	79	77	99,3	78	61	99,3	61
02 Bosbouw	2	1,6	125	2	1,6	125	1	0,8	125	1	0,8	125	1	0,8	125
03 Visserij	0	1,7	0	0	1,8	0	1	1,8	56	0	1,7	0	0	1,7	0
06 Winning van aardolie en aardgas	0	2,7	0	0	2,4	0	0	2,4	0	0	2,5	0	0	2,5	0
08 Delfstoffenwinning (geen olie en gas)	0	2,4	0	0	2,1	0	1	2,2	45	2	2,3	87	1	2,3	43
09 Dienstverlening delfstoffenwinning	0	3	0	0	2,8	0	0	3,3	0	0	3,5	0	1	3,5	29
10 Voedingsmiddelenindustrie	63	129,4	49	69	130,1	53	98	131,3	75	108	135,5	80	113	135,5	83
11 Drankenindustrie	3	8,3	36	4	8,6	47	10	9,4	106	7	9,7	72	4	9,7	41
12 Tabaksindustrie	0	1,1	0	1	0,8	125	0	0,4	0	0	0,4	0	0	0,4	0
13 Textielindustrie	1	11,3	9	4	11,6	34	7	11,2	63	7	10,7	65	6	10,7	56
14 Kledingindustrie	0	1,7	0	0	1,7	0	0	1,7	0	0	1,6	0	0	1,6	0
15 Leer- en schoenenindustrie	2	1,7	118	1	1,8	56	2	1,8	111	0	1,8	0	1	1,8	56
16 Houtindustrie	9	14,1	64	26	15	173	27	15,6	173	26	15,5	168	25	15,5	161
17 Papierindustrie	4	18,2	22	18	18,1	99	17	18,3	93	16	18,6	86	9	18,6	48
18 Grafische industrie	2	15,1	13	3	15	20	7	15	47	4	14,5	28	3	14,5	21
19 Aardolie-industrie	1	5,5	18	1	5,3	19	1	5,4	19	4	5,6	71	1	5,6	18
20 Chemische industrie	19	44,7	43	17	45,5	37	14	47,9	29	10	48,7	21	18	48,7	37

	2020			2021			2022			2023			2024		
	Totaal aantal slacht-offers	Aantal banen (x 1.000)*	Aantal per 100.000 banen	Totaal aantal slacht-offers	Aantal banen (x 1.000)*	Aantal per 100.000 banen	Totaal aantal slacht-offers	Aantal banen (x 1.000)*	Aantal per 100.000 banen	Totaal aantal slacht-offers	Aantal banen (x 1.000)*	Aantal per 100.000 banen	Totaal aantal slacht-offers	Aantal banen (x 1.000)*, **	Aantal per 100.000 banen
21 Farmaceutische industrie	0	15	0	2	15,6	13	4	18,1	22	2	19,1	10	1	19,1	5
22 Rubber- en kunststofproductindustrie	21	32,9	64	23	33,6	68	13	34,1	38	32	33,7	95	28	33,7	83
23 Bouwmaterialenindustrie	15	22	68	31	22,1	140	26	22,2	117	25	21,5	116	22	21,5	102
24 Basismetalaalindustrie	10	20	50	19	20,1	95	26	20,4	127	11	20,6	53	16	20,6	78
25 Metaalproductenindustrie	54	88	61	100	88,9	112	106	88,8	119	93	88,4	105	108	88,4	122
26 Elektrotechnische industrie	1	26,7	4	3	28,1	11	1	28,1	4	5	28,8	17	7	28,8	24
27 Elektrische apparatenindustrie	4	23	17	6	24,2	25	7	25,2	28	9	25,7	35	3	25,7	12
28 Machine-industrie	24	91,4	26	34	95,1	36	46	100	46	48	105,8	45	37	105,8	35
29 Auto- en aanhangwagenindustrie	3	24,6	12	14	22,5	62	11	23,1	48	12	22,4	54	15	22,4	67
30 Overige transportmiddelenindustrie	9	17,5	51	14	17,4	80	15	18,2	82	20	19	105	21	19	111
31 Meubelindustrie	13	18,7	70	9	19,3	47	13	19,8	66	9	19,5	46	11	19,5	56
32 Overige industrie	18	93,2	19	9	90,8	10	15	85,6	18	15	83,1	18	16	83,1	19
33 Reparatie en installatie van machines	14	42,2	33	21	41,5	51	24	42,5	56	41	43,1	95	37	43,1	86
35 Energiebedrijven	1	29,3	3	8	32,1	25	14	35,2	40	8	36,3	22	7	36,3	19
36 Waterleidingbedrijven	1	5,4	19	0	5,6	0	1	5,8	17	0	6	0	3	6	50
37 Afvalwaterinzameling en -behandeling	0	4	0	2	3,9	51	8	4	200	1	4,1	24	0	4,1	0
38 Afvalbehandeling en recycling	19	24,9	76	23	25,9	89	32	26,4	121	32	26,7	120	38	26,7	142
39 Sanering en overig afvalbeheer	5	1,8	278	5	1,8	278	5	1,9	263	4	1,9	211	4	1,9	211
41 Algemene bouw en projectontwikkeling	66	95,3	69	104	98,3	106	126	101,7	124	129	102,7	126	118	102,7	115
42 Grond-, water- en wegenbouw	16	51,3	31	34	51,6	66	40	52,5	76	20	52,8	38	29	52,8	55
43 Gespecialiseerde bouw	98	192,3	51	162	197,3	82	191	201,7	95	189	204,3	93	182	204,3	89
45 Autohandel en -reparatie	13	117,4	11	28	119	24	38	119,8	32	24	123,9	19	39	123,9	31

	2020			2021			2022			2023			2024		
	Totaal aantal slacht- offers	Aantal banen (x 1.000)*	Aantal per 100.000 banen	Totaal aantal slacht- offers	Aantal banen (x 1.000)*	Aantal per 100.000 banen	Totaal aantal slacht- offers	Aantal banen (x 1.000)*	Aantal per 100.000 banen	Totaal aantal slacht- offers	Aantal banen (x 1.000)*	Aantal per 100.000 banen	Totaal aantal slacht- offers	Aantal banen (x 1.000) *,**	Aantal per 100.000 banen
46 Groothandel en handelsbemiddeling	125	509,5	25	167	527,2	32	194	534,5	36	220	530,2	41	206	530,2	39
47 Detailhandel (niet in auto's)	36	809	4	36	804,5	4	47	817,5	6	74	825,3	9	51	825,3	6
49 Vervoer over land	50	178,4	28	84	183,6	46	115	186,5	62	119	184,9	64	108	184,9	58
50 Vervoer over water***	3	.	.	5	.	.	16	.	.	16	.	.	4	.	.
51 Vervoer door de lucht***	2	.	.	0	.	.	3	.	.	10	.	.	2	.	.
52 Opslag, dienstverlening voor vervoer	50	103,8	48	76	112,4	68	95	116,1	82	107	118,8	90	91	118,8	77
53 Post en koeriers	4	62,6	6	3	64,5	5	11	61,2	18	3	60,4	5	7	60,4	12
55 Logiesverstrekking	0	65,7	0	3	74	4	6	87,5	7	15	92,2	16	11	92,2	12
56 Eet- en drinkgelegenheden	11	261,7	4	12	313,5	4	14	370,9	4	20	385,3	5	20	385,3	5
58 Uitgeverijen	1	22,4	4	0	21,9	0	0	22,1	0	0	21,6	0	0	21,6	0
59 Film- en tv-productie; geluidsopname	0	13,8	0	1	16,4	6	2	17,3	12	0	16,7	0	1	16,7	6
60 Radio- en televisieomroepen	0	7,6	0	0	7,9	0	0	7,6	0	0	7,7	0	0	7,7	0
61 Telecommunicatie	1	26,7	4	2	26,6	8	0	25,8	0	2	25,8	8	3	25,8	12
62 IT-dienstverlening	0	201,9	0	2	216,7	1	3	232,4	1	7	236,3	3	6	236,3	3
63 Diensten op het gebied van informatie	0	20,3	0	1	22,5	4	1	24,2	4	0	24,7	0	3	24,7	12
64 Bankwezen	6	166,7	4	6	169,9	4	5	177,8	3	4	183,8	2	9	183,8	5
65 Verzekeraars en pensioenfondsen	0	44,7	0	0	43,3	0	0	40,9	0	0	42,4	0	0	42,4	0
66 Overige financiële dienstverlening	0	64,7	0	1	67,9	1	1	71,3	1	0	71,5	0	1	71,5	1
68 Verhuur en handel van onroerend goed	1	68,9	1	7	70,3	10	9	71,4	13	13	73,6	18	8	73,6	11
69 Juridische diensten en administratie	1	129,5	1	0	131,4	0	4	131,8	3	7	134,9	5	3	134,9	2

	2020			2021			2022			2023			2024		
	Totaal aantal slacht- offers	Aantal banen (x 1.000)*	Aantal per 100.000 banen	Totaal aantal slacht- offers	Aantal banen (x 1.000)*	Aantal per 100.000 banen	Totaal aantal slacht- offers	Aantal banen (x 1.000)*	Aantal per 100.000 banen	Totaal aantal slacht- offers	Aantal banen (x 1.000)*	Aantal per 100.000 banen	Totaal aantal slacht- offers	Aantal banen (x 1.000) *,**	Aantal per 100.000 banen
70 Holdings en managementadviesbureaus	9	156	6	14	165,9	8	16	181,8	9	18	193,2	9	12	193,2	6
71 Architecten-, ingenieursbureaus e.d.	14	122,9	11	30	125,2	24	39	130,4	30	32	134	24	36	134	27
72 Research	1	44,4	2	4	48,2	8	6	50,7	12	7	49,1	14	3	49,1	6
73 Reclamewezen en marktonderzoek	3	43,9	7	1	43,9	2	2	46,2	4	10	45,2	22	4	45,2	9
74 Design, fotografie, vertaalbureaus	4	29,3	14	4	30,4	13	4	31,9	13	6	30,9	19	2	30,9	6
75 Veterinaire dienstverlening	0	10,4	0	2	11,3	18	0	11,9	0	1	11,9	8	5	11,9	42
77 Verhuur van roerende goederen	8	34,3	23	9	35,8	25	14	38	37	14	39,7	35	29	39,7	73
78 Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	11	685,7	2	10	742,4	1	12	740,3	2	8	690,2	1	5	690,2	1
79 Reisbureaus, reisorganisatie en -info	0	18	0	1	15,9	6	0	18,5	0	0	19,7	0	2	19,7	10
80 Beveiligings- en opsporingsdiensten	0	31,1	0	2	31,3	6	6	33,3	18	8	33,6	24	7	33,6	21
81 Schoonmaakbedrijven, hoveniers e.d.	23	159,8	14	50	160,4	31	60	162,1	37	56	149,3	38	63	149,3	42
82 Overige zakelijke dienstverlening	9	45,6	20	13	51,3	25	11	49,9	22	12	47,9	25	17	47,9	35
84 Openbaar bestuur en overheidsdiensten	27	547,3	5	54	563,5	10	73	583,4	13	88	609,5	14	92	609,5	15
85 Onderwijs	13	553,3	2	13	578,9	2	20	593,9	3	36	603	6	32	603	5
86 Gezondheidszorg	12	586,8	2	25	595,6	4	17	605,1	3	40	608,1	7	30	608,1	5
87 Verpleging en zorg met overnachting	23	555,2	4	32	564,4	6	24	563,9	4	38	564,5	7	63	564,5	11
88 Welzijnszorg zonder overnachting	3	322,3	1	4	330,8	1	11	339,6	3	19	363,7	5	20	363,7	5
90 Kunst	1	20,3	5	0	24,3	0	6	28,2	21	6	28,8	21	4	28,8	14
91 Bibliotheken, musea en natuurbehoud	6	23,2	26	7	24,5	29	10	26,9	37	4	28,2	14	6	28,2	21

	2020			2021			2022			2023			2024		
	Totaal aantal slacht- offers	Aantal banen (x 1.000)*	Aantal per 100.000 banen	Totaal aantal slacht- offers	Aantal banen (x 1.000)*	Aantal per 100.000 banen	Totaal aantal slacht- offers	Aantal banen (x 1.000)*	Aantal per 100.000 banen	Totaal aantal slacht- offers	Aantal banen (x 1.000)*	Aantal per 100.000 banen	Totaal aantal slacht- offers	Aantal banen (x 1.000) *, **	Aantal per 100.000 banen
92 Loterijen en kansspelen	0	8,7	0	0	8,6	0	0	9,1	0	0	9,2	0	0	9,2	0
93 Sport en recreatie	5	71,3	7	10	77,3	13	13	85,8	15	20	88,9	22	15	88,9	17
94 Ideële, belangen-, hobbyverenigingen	1	69,6	1	3	69,5	4	5	67,3	7	5	68,3	7	8	68,3	12
95 Reparatie van consumentenartikelen	0	5,5	0	2	5,4	37	0	5	0	0	5	0	2	5	40
96 Overige persoonlijke dienstverlening	9	56,6	16	8	57,1	14	4	57,5	7	15	57,9	26	10	57,9	17
97 Huishoudens als werkgever van huishoudelijk personeel***	0	.	.	0	.	.	0	.	.	3	.	.	3	.	.
98 Niet-gespecificeerde productie van goederen en diensten door particuliere huishoudens voor eigen gebruik***	0	.	.	0	.	.	0	.	.	0	.	.	0	.	.
Activiteit onbekend	13			0			5			7			11		

* Centraal Bureau voor de Statistiek (2025). *Werkgelegenheid; banen, lonen, arbeidsduur, SBI2008; kerncijfers*. Cijfers geraadpleegd op 18-08-2025: <https://opendata.cbs.nl/#/CBS/nl/dataset/81431NED/table>. De geraadpleegde tabel bevat uitsluitend gegevens over de stand in december van elk jaar. Andere gegevens zijn niet beschikbaar.

** Voor 2024 zijn er nog geen data beschikbaar over het aantal banen, daarom zijn de gegevens van 2023 gebruikt.

*** Data over het aantal banen in deze sector zijn niet beschikbaar.

Bijlage IV

Methodologische verantwoording

De Arbeidsinspectie rapporteert alleen over het deel van de arbeidsongevallen dat voldoet aan de criteria van een meldingsplichtig arbeidsongeval. Er is gebruik gemaakt van de vragenlijsten 'Leren van Ongevallen' (hierna: MLvO-vragenlijst) waarin inspecteurs hebben aangegeven of het onderzochte arbeidsongeval wel of niet meldingsplichtig was. De MLvO-vragenlijst is een gestandaardiseerde, digitale vragenlijst die inspecteurs verplicht invullen na afloop van ieder ongevalsonderzoek. Deze vragenlijst is gebaseerd op Storybuilder, een instrument ontwikkeld door het RIVM om de achterliggende oorzaken van ernstige ongevallen te analyseren.³⁸ In deze paragraaf wordt eerst uitgelegd wat er bedoeld wordt met een (meldingsplichtig) arbeidsongeval; in de volgende paragraaf lichten wij dit onderzoeksinstrument nader toe. Ten slotte komen de aanvullende databronnen aan bod.

Wat is een arbeidsongeval?

Volgens de Arbeidsomstandighedenwet is een arbeidsongeval een op het werk of in werktijd overkomen ongewilde, plotselinge gebeurtenis, die (vrijwel) onmiddellijk leidt tot de dood of schade aan de gezondheid en met verzuim tot gevolg. Het kan gaan om een ongeval in een bedrijf, in een instelling, op een (bouw)locatie of bij het werken aan de weg. Ongevallen die plaatsvinden op de openbare weg kunnen dus ook onder de definitie van arbeidsongeval vallen. In de regel is er echter géén sprake van een arbeidsongeval als het letsel ontstaat tijdens het naar of van het werk rijden (woon-werkverkeer). Niet alle ongevallen zijn arbeidsongevallen. Volgens artikel 1, eerste lid van de Arbeidsomstandighedenwet is een arbeidsongeval: "een aan een werknemer in verband met het verrichten van arbeid overkomen ongewilde, plotselinge gebeurtenis, die schade aan de gezondheid tot vrijwel onmiddellijk gevolg heeft gehad en heeft geleid tot ziekteverzuim, of de dood tot vrijwel onmiddellijk gevolg heeft gehad."

De Arbeidsomstandighedenwet is van toepassing op ongevallen met werknemers in verband met het verrichten van arbeid. Het slachtoffer werkt onder gezag van een werkgever, zoals dit het geval is bij werknemers, uitzendkrachten, stagairs.³⁹ In bepaalde omstandigheden kunnen anderen mogelijk ook gelijk worden gesteld met een werknemer. Leerlingen op een praktijkschool die onder begeleiding van een docent werkzaamheden verrichten om het geleerde in de praktijk te brengen, in een situatie vergelijkbaar met de beroepspraktijk, kunnen ook slachtoffer zijn van een arbeidsongeval. De Arbowet- en regelgeving is ook deels van toepassing op vrijwilligers en meewerkende werkgevers. Arbeidsongevallen met zzp'ers als slachtoffer zijn in principe niet meldingsplichtig, tenzij het gaat om zzp'ers die onder het gezag van een werkgever werken.

Wat is een meldingsplichtig arbeidsongeval?

Werkgevers zijn verplicht arbeidsongevallen direct te melden bij de Nederlandse Arbeidsinspectie wanneer er sprake is van een dodelijke afloop, ziekenhuisopname of blijvend letsel.⁴⁰ De Arbeidsinspectie verstaat onder 'ziekenhuisopname' ook een (dag)opname van slechts enkele uren, bijvoorbeeld voor een operatie of ingreep door een specialist, (plastisch) chirurg of orthopeed. Onder 'blijvend letsel' worden ook chronische lichamelijke en psychische klachten verstaan. Er is sprake van blijvend letsel wanneer objectieveerbare, anatomische, fysiologische, psychische aandoeningen of functionele beperkingen twee

³⁸ Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) (2013), [De ontwikkeling van Storybuilder - Achtergrond en verantwoording](#).

³⁹ [In bepaalde omstandigheden benoemd in de arbeidsomstandighedenwetgeving kunnen anderen mogelijk ook gelijk worden gesteld met een werknemer](#).

⁴⁰ De meldingsplicht staat omschreven in artikel 9, eerste lid van de Arbeidsomstandighedenwet (zie ook: [Artikel 9 Arbeidsomstandighedenwet](#)). Arbeidsongevallen waarbij een slachtoffer overlijdt, zijn altijd meldingsplichtig. De Arbeidsinspectie start in dat geval een onderzoek en bepaalt of er sprake is van een gezagsrelatie. Als er geen sprake is van een gezagsrelatie, zoals bij zzp'ers het geval kan zijn, wordt het onderzoek beëindigd.

jaar na het arbeidsongeval nog bestaan. Van belang is dat het blijvende letsel moet zijn ontstaan ten gevolge van het ongeval; er moet een causale relatie met het ongeval aantoonbaar worden gemaakt. Wanneer later pas blijkt dat er sprake is van een ziekenhuisopname of blijvend letsel, dan moet de werkgever het ongeval alsnog direct melden zodra dit bekend is. Arbeidsongevallen waarbij een slachtoffer overlijdt, zijn altijd meldingsplichtig, ook als het een zzp'er betreft. De Arbeidsinspectie start in dat geval een onderzoek en bepaalt of er sprake is van een gezagsrelatie. Als er geen sprake is van een gezagsrelatie, zoals bij zzp'ers het geval kan zijn, wordt het onderzoek beëindigd.

Arbeidsongevallen kunnen bij de Arbeidsinspectie 24 uur per dag telefonisch, schriftelijk en digitaal (per webformulier) gemeld worden. Een dodelijk arbeidsongeval moet telefonisch gemeld worden en mag/kan niet via het webformulier gemeld worden.

Hoe wordt vastgesteld dat er sprake is van een meldingsplichtig arbeidsongeval?

Werkgevers, slachtoffers, maar ook derden kunnen bij de Arbeidsinspectie via het online meldformulier of telefonisch een melding doen van een arbeidsongeval. Wanneer de Arbeidsinspectie op basis van de ongevalsmelding gegronde vermoedens heeft dat het vooralsnog om een meldingsplichtig arbeidsongeval gaat, dan wordt een ongevalsonderzoek gestart.

Tijdens dit onderzoek kunnen er nieuwe feiten aan het licht komen waaruit blijkt dat er toch geen sprake was van een meldingsplichtig arbeidsongeval, bijvoorbeeld omdat er sprake was van een medische oorzaak, omdat het ongeval tijdens woon-werkverkeer plaatsvond, of omdat het arbeidsongeval niet leidde tot ziekenhuisopname, blijvend letsel of de dood.⁴¹ Wanneer de Arbeidsinspectie het ongevalsonderzoek afrondt, wordt door de zaakverantwoordelijke inspecteur in de MLvO-vragenlijst vastgelegd of het ging om een meldingsplichtig arbeidsongeval. Soms wordt een onderzoek afgerond, maar in een volgend kalenderjaar heropend omdat er nieuwe feiten aan het licht zijn gekomen. Deze zaken worden niet opnieuw in de monitor opgenomen omdat dit tot een vertekening van het aantal arbeidsongevallen zou leiden.

Welke typen ongevallen zijn er?

De MLvO-vragenlijst onderscheidt in totaal 36 ongevalstypen, verdeeld over 9 hoofdtypen.⁴² De Monitor Arbeidsongevallen rapporteert jaarlijks kerncijfers op het niveau van deze 9 hoofdongevalstypen. Hieronder staan de 36 ongevalstypen.

1. Het slachtoffer is gevallen

1. Val van ladder, trapje of opstapje
2. Val van een trap of helling
3. Val van steiger
4. Val van een beweegbaar platform
5. Val van een stilstaand voertuig
6. Val van dak, vloer of platform
7. Val in een gat in de grond
8. Val van objecten die niet bedoeld zijn om op te klimmen
9. Val op gelijke hoogte

2. Het slachtoffer werd door iets geraakt

10. Geraakt door een vallend object
11. Vallende objecten bij hijswerkzaamheden
12. Slachtoffer geraakt door rollend of glijdend object
13. Contact met wegvliegend of wegspringend object

⁴¹ In tegenstelling tot arbeidsongevallen manifesteren beroepsziekten zich pas op langere termijn. Deze monitor richt zich uitsluitend op arbeidsongevallen. Zie: Arbeidsinspectie (2021) [Beroepsziekten in beeld](#); Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (2024). [Beroepsziekten in cijfers 2024](#).

⁴² Bron: Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) (2021). [Datahandboek Monitor Leren van Ongevallen. Technische rapportage ter ondersteuning van analisten bij de Nederlandse Arbeidsinspectie en het RIVM.](#)

- 14. Contact met hangende en/of zwaaiende objecten
- 15. Contact met voorwerp dat door iemand wordt gedragen of gebruikt

3. Het slachtoffer kwam in contact met een arbeidsmiddel of object

- 16. Contact met bewegende delen van een machine
- 17. Beknelling tussen een machine en een object
- 18. Stootte tegen iets aan, streek erlangs of bleef er achter haken
- 19. Contact met heet of koud oppervlak of open vlammen
- 20. Contact met handgereedschap, door slachtoffer zelf gehanteerd

4. Het slachtoffer had een ongeluk met een voertuig of rijdend werktuig

- 21. Aanrijding door een voertuig
- 22. In/op bewegend voertuig met verlies van controle

5. Het slachtoffer raakte bedolven onder materiaal, kreeg te maken met verdrinking of decompressie

- 23. Bedolven onder een massa
- 24. Onderdompeling/verdrinking
- 25. Te snelle (de)compressie

6. Het slachtoffer kwam in contact met een schadelijke stof of atmosfeer

- 26. Contact met gevaarlijke stof zonder ongewenste uitstroming
- 27. Uitstroming van een gevaarlijke stof uit een normaal gesproken gesloten insluitsysteem
- 28. Uitstroming gevaarlijke stof uit open vat of open insluitsysteem
- 29. Contact met schadelijke atmosfeer in besloten ruimte
- 30. Contact met schadelijke atmosfeer via ademapparatuur

7. Het slachtoffer kwam in contact met vuur, brand, een explosie of elektriciteit

- 31. Brand
- 32. Explosie
- 33. Contact met elektriciteit

8. Het slachtoffer kreeg te maken met extreme fysieke belasting

- 34. Extreme belasting van lichaamsdelen

9. Het slachtoffer kwam in fysiek contact met een (agressief) mens of dier

- 35. Fysiek contact met een (agressief) mens
- 36. Fysiek contact met een (agressief) dier

Databronnen

1. Monitor Leren van Ongevallen

De Monitor Leren van Ongevallen vragenlijst (MLvO-vragenlijst) is onze primaire databron. De MLvO-vragenlijst is een gestandaardiseerde, digitale vragenlijst die inspecteurs verplicht invullen na afloop van ieder ongevalsonderzoek. Dat invullen gebeurt via iNet, het interne registratiesysteem van de Arbeidsinspectie. De MLvO-vragenlijst is in januari 2020 in gebruik genomen, maar tot april 2021 konden inspecteurs het ongevalsonderzoek afsluiten zonder de vragenlijst in te vullen. Vanaf april 2021 is dat in principe niet meer mogelijk.

De MLvO-vragenlijst is ontwikkeld door het RIVM in samenwerking met de Arbeidsinspectie en het ministerie van SZW. De MLvO-vragenlijst is gebaseerd op Storybuilder, een instrument ontwikkeld door het RIVM om de achterliggende oorzaken van ernstige ongevallen te analyseren.⁴³

Wanneer inspecteurs tijdens het ongevalsonderzoek vaststelden dat er sprake was van een meldingsplichtig arbeidsongeval, dan vullen zij de volledige MLvO-vragenlijst in met daarin gedetailleerde vragen over het ongevalstype, oorzaken en gevolgen. Wanneer er wel sprake was van een arbeidsongeval, maar niet van een meldingsplichtig arbeidsongeval, dan vullen inspecteurs een verkorte versie in. Wanneer er geen sprake was van een arbeidsongeval, maar bijvoorbeeld van een natuurlijke dood, dan wordt de inspecteur meteen uit de vragenlijst geleid. Bij een arbeidsongeval met meerdere slachtoffers, wordt de vragenlijst ingevuld voor het slachtoffer met het meest ernstige letsel.

2. iNet

iNet is het interne registratiesysteem van de Nederlandse Arbeidsinspectie. Deze databron bevat informatie over alle ongevalsonderzoeken die de Arbeidsinspectie heeft gedaan. Hierin worden gegevens vastgelegd over de betrokken bedrijven (bedrijfsgegevens), de betrokken slachtoffers (persoonsgegevens) en over de afdoening van het ongeval (geconstateerde feiten, (aantal) boeterapporten). Informatie over de sector waarin de betrokken bedrijven actief zijn (de SBI-codes) alsmede het aantal gerapporteerde werknemers van deze bedrijven worden via een koppeling met database van de Kamer van Koophandel in iNet gekoppeld. Het komt voor dat de informatie die is ingevuld in iNet niet volledig is of fouten bevat. Zo kan het voorkomen dat slachtoffers dubbel geregistreerd worden of er per abuis meerdere MLvO-vragenlijsten voor een arbeidsongeval worden ingevuld. Om deze onvolkomenheden op te lossen worden uitgebreide controles uitgevoerd en wordt eventueel navraag gedaan bij betrokken inspecteurs.

⁴³ Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) (2013) *De ontwikkeling van Storybuilder. Achtergrond en verantwoording*.

Deze publicatie is een uitgave van:
Nederlandse Arbeidsinspectie

Postbus 90801 | 2509 LV Den Haag
t 0800 51 51

September 2025